

LIGUE
GRAND EST
FFHANDBALL



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

10ÈME ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

Dimanche 14 juin 2026

.....



Salle Polyvalente

2 Boucle de Rouillé – 57480 APACH

Ordre du jour de l'Assemblée Générale Ordinaire 2026

- **9h00** - Accueil des délégués, vérifications des pouvoirs et prise en compte des dispositifs de vote
- **9h30** - Ouverture de la 10ème Assemblée Générale Ordinaire
- **9h35** - Approbation du procès-verbal de la 9ème Assemblée Générale Ordinaire
- **9h40** - Lecture et approbation du rapport moral
- **9h45** - Modifications des Statuts et du Règlement Intérieur - vote
- **9h50** - Elections de Lucie WEBERT et Steve BASSETT - vote
- **9h55** - Les rapports d'activité du Secrétaire général et des commissions – questions - vote
- **10h30** - Les comptes de résultat et le bilan financier 2025 – rapport du commissaire aux comptes – questions - vote
- **11h15** - Les tarifs et le budget prévisionnel 2026
- **12h00** - Les résultats remarquables lors de la saison 2025/2026 ; Remise des récompenses
- **12h15 à 13h15** - Pause repas
- **13h15** - Projets des commissions
- **15h00** - Allocution et clôture de l'Assemblée Générale Ordinaire
- **15h30** - Pot de l'amitié



TABLE DES MATIÈRES

Procès-verbal de la 9ème Assemblée Générale Ordinaire	4
Documents : Statuts & Règlement Interieur 2026	5
Rapport d'activité du Secrétaire Général	6

RAPPORT D'ACTIVITÉ DES COMMISSIONS

Organisation des Compétitions	11
Territoriale Arbitrage	12
ETR/PPF	18
Formation - ITFE	32
Développement - SAS	36
Discipline	40
Numérique	42
Statuts et Règlementation	44
Communication	47
Marketing	52
Réclamations et Litiges	55

FINANCES

Les comptes de résultats et le bilan financier	57
Le budget prévisionnel	61
Récompenses	71
Les résultats remarquables de la saison 2025-2026	74

PROJETS

Ambitions Grand Est	76
Voeux & Projets des commissions	86
Informations diverses	92
Clôture & remerciements	98

Cette table des matières est interactive : cliquez sur un élément pour être directement redirigé vers la section correspondante.

Procès-verbal de la 9ème Assemblée Générale Ordinaire



PV AG du 24/05/2025

Accessible sur le site internet de la Ligue Grand Est de Handball :
<https://www.grandesthandball.fr>

La Ligue - Documentation - PV des AG



Statuts 2026



Règlement Intérieur 2026

Accessible sur le site internet de la Ligue Grand Est de Handball :
<https://www.grandesthandball.fr>

La Ligue - Documentation - Saison 2026-2027

Rapport d'activité du Secrétaire Général

Introduction

La Ligue a beau avoir les statuts d'une association loi 1901, elle doit néanmoins être gérée comme une véritable entreprise, tant au niveau financier qu'au niveau des ressources humaines.

Au cours de cette saison, plusieurs départs et arrivées sont intervenus, aussi bien au sein du Conseil d'Administration que parmi les salariés et les CTS mis à disposition par la DRAJES via la Direction Technique Nationale (DTN) de la Fédération Française de Handball.

Dans un souci d'économie et d'optimisation des moyens, certains postes ont été mutualisés, réduits en temps de travail, et cette structuration a favorisé les contrats d'apprentissage.

Ressources Humaines :

Après 39 années passées en qualité de secrétaire administrative à la Ligue Lorraine de Handball puis à la Ligue Grand Est, Pascale Galerne a fait valoir ses droits à une retraite bien méritée.

Via les nouveaux outils numériques, le secrétariat a été repensé, et ainsi Mallory Mallurier, ancienne alternante, nous a rejoint dans un poste mi administratif et mi communication. D'autres changements sont également intervenus :

- Guillaume Filbien, assistant administratif ITFE, a quitté au 31 décembre la Ligue, et une passation de poste a eu lieu avec Lison de Bailliencourt en alternance,
- Conseillère Technique Fédérale sur le site du pôle masculin de Pont-à-Mousson, Euphémie Dartron-Gob, partie vers de nouveaux horizons, est remplacée par Valentin Suard.
-

Par ailleurs, d'autres départs en retraite seront à prévoir sur ces 3 prochaines années, ainsi que des mouvements sur différents postes.

Concernant les Conseillers Techniques Sportifs :

- Philippe Schlatter et Sylvain Brosse sont partis à la retraite ; Sylvain Brosse a été remplacé partiellement par Yann Joannel, mis à disposition à 50 % par la DTN ; En revanche, le remplacement de Philippe Schlatter sur le site masculin de Strasbourg doit être entièrement supporté financièrement par la Ligue, puisque non remplacé, et a fait l'objet d'un recrutement d'un salarié en la personne de Lucas Vax. Suite à ce remaniement du fait de la perte d'un CTS, Colin Mercier intervient également en tant que Conseiller Technique Fédéral sur le site de Strasbourg.
- De nouveaux changements CTS interviendront également cette année 2026 et impacteront à nouveau les RH.

Rapport d'activité du Secrétaire Général

Évolution du Conseil d'Administration

Au sein du Conseil d'Administration, plusieurs évolutions sont également à noter. Christiane Duteurtre, élue présidente du Comité de l'Aube, ne pouvait plus conserver ses fonctions de trésorière de la Ligue. Elle a été remplacée par Lucie Webert.

À la suite de la démission de Cathy Mayayo de la présidence de la Commission des Services aux Structures, le Conseil d'Administration a désigné Steve Basset pour assurer cette responsabilité.

La commission reprend désormais l'appellation de **Commission de Développement**.

Toutes les commissions de la Ligue Grand Est se sont mises au travail durant cette saison, les objectifs, les projets et les ambitions ne manquent pas pour continuer à faire vivre les handballs et porter les valeurs au sein du Territoire :

Valorisation – Tolérance – Accompagnement

La Commission Technique et la Commission d'Organisation des Compétitions ont travaillé pour : Structurer les clubs vers la pérennité

Structurer durablement les clubs régionaux :

- Les orientations retenues reposent sur plusieurs principes :
 - Un club régional = une filière jeunes structurée ;
 - Un club régional = des entraîneurs diplômés ;
 - Une équipe = un entraîneur diplômé
- Accompagner leur développement organisationnel ;
- Favoriser la stabilité des projets associatifs.

Afin d'améliorer le niveau régional

- Élever le niveau de performance des compétitions régionales ;
- Préparer les clubs à l'accession vers les championnats nationaux, en catégories séniors et jeunes ;
- Limiter le nombre de descentes du niveau national vers le niveau régional et éviter l'effet cascade.

Et de favoriser l'encadrement de qualité

- Fidéliser les joueurs grâce à un encadrement compétent ;
- Permettre la progression sportive des joueurs ;
- Valoriser la qualité des entraîneurs et des équipes du Grand Est.

Rapport d'activité du Secrétaire Général

La Commission Territoriale d'Arbitrage (CTA)

La CTA poursuit plusieurs objectifs majeurs :

- Assurer la couverture des rencontres par des JAJ de niveau adapté ;
- Simplifier le quotidien des clubs ;
- Garantir la qualité de l'arbitrage sur l'ensemble des compétitions régionales.

La Commission des Statuts et de la Réglementation (CSR)

A dépeussieré les statuts et le règlement intérieur de la Ligue et fait des propositions, en collaboration avec d'autres commissions, sur la Contribution Mutualisée des Clubs au Développement (CMCD).

La Commission de développement

Nouvellement reconstituée, va s'appuyer sur les expériences terrains et a pour objectifs principaux :

- Soutenir prioritairement les comités qui sont en baisse significative de pratiquants
- Faciliter les liens entre comités pour encourager la coopération.
- Créer des outils concrets disponible via le site de la LGE
- Recenser et valoriser les initiatives innovantes des comités

Les Commissions Communication, Marketing et Numérique

Communication :

Présence sur les réseaux sociaux via des contenus centrés sur les acteurs du handball (podcasts, portraits, storytelling), développement d'outils numériques interactifs et l'utilisation de l'intelligence artificielle pour améliorer la communication, création de supports pédagogiques pour les jeunes, stratégie de communication globale autour des grands événements et compétitions, tels ont été les principales missions de la Commission Communication.

Marketing :

La commission travaille sur la gestion des équipements des pôles espoirs afin d'assurer une dotation homogène aux joueurs et joueuses.

Elle développe aussi un projet de « naming » pour attirer des partenaires et augmenter ses ressources financières.

Par ailleurs, une campagne autour de la taxe d'apprentissage est mise en place pour générer de nouveaux revenus, avec des actions de prospection et de communication.

Numérique :

En collaboration avec la commission de développement, la commission travaille sur les incivilités. Un outil numérique a été déployé pour permettre aux clubs de recueillir anonymement des retours sur les compétitions via un QR code.

Elle a poursuivi également avec la CTA le projet « Ambiances Saines et Sereines ».

L'aide aux structures pour tout ce qui touche au numérique est son maître mot.

Rapport d'activité du Secrétaire Général

Institut Territoriale de Formation et de l'Emploi (ITFE)

L'ITFE est à votre disposition pour vous permettre d'encadrer les handballs et l'arbitrage, faire vivre votre club et vous proposer de la formation continue mais également depuis 2 saisons, elle vous propose le Titre à Finalité Professionnelle 4 – Educateur de Handball.

La Commission des Réclamations et Litiges (CRL) et la Commission de Discipline

La CRL s'est réunie principalement pour 3 types de dossiers :

- Les réclamations sur feuilles de match (Faute technique d'Arbitrage, qualifications...)
- Les contestations de décisions des commissions régionales ou départementales (COC, CMCD ...)
- Les matchs arrêtés autre que pour raison matériel

La Commission de Discipline :

Sans revenir sur le fond des dossiers, je voudrais uniquement vous faire part d'une progression qui me semble problématique et qu'il va falloir enrayer au plus tôt.

+ 25%

C'est l'augmentation des incivilités du public envers les différents acteurs du handball :

- Juge-Arbitre Jeune
- Juge-Arbitre
- Joueurs – Joueuses
- Officiels

Conclusion

L'année 2025 a été une période de transition et de croissance pour la Ligue Grand Est de Handball. Grâce à l'engagement de ses membres et à une gestion proactive, la ligue a su surmonter les défis financiers et continuer à promouvoir le handball sous toutes ses formes.

Les résultats remarquables des différentes équipes le prouvent encore.

Les perspectives pour l'avenir sont prometteuses, mais nous devons rester vigilants avec les baisses des aides et autres subventions mais sachons garder la volonté de toujours renouveler et développer le handball dans la région Grand Est.

Le site de la Ligue Grand Est de Handball (<https://www.grandesthandball.fr>) est toujours là pour plus d'informations, et où vous pouvez consulter les documents officiels et les comptes-rendus disponibles.

Claude BOURZEIX – Secrétaire Général

LIGUE
GRAND EST
FFHANDBALL



RAPPORT D'ACTIVITÉ DES COMMISSIONS

Le rapport d'activité - COC

À l'heure de ce bilan, la saison n'est pas encore totalement achevée. La dernière journée des championnats ainsi que l'organisation des qualifications jeunes pour la saison prochaine restent encore à finaliser.

Néanmoins, quelques chiffres permettent d'illustrer l'activité soutenue de la COC LGE depuis septembre 2025 :

- **2 942 matchs** ont d'ores et déjà été disputés ;
- **356 reports et 101 inversions** ont été validés ;
- **188 notifications** ont été émises ;
- **18 forfaits** ont été enregistrés.

À ce stade, nous ne sommes pas en mesure de chiffrer avec précision le nombre de courriels échangés, d'anomalies traitées, d'appels téléphoniques reçus, ni le volume horaire consacré à ces différentes missions. Ces indicateurs permettent toutefois de mesurer l'ampleur de la charge de travail assumée par la COC tout au long de la saison.

Nous avons également consacré un temps important aux pré-qualifications et tenons à remercier Vincent pour son aide précieuse dans ce travail.

Par ailleurs, toutes les informations relatives à la nouvelle saison vous seront communiquées ultérieurement ; certains éléments auront peut-être déjà pu être précisés au moment de l'Assemblée Générale.

Concernant le championnat régional 2026/2027, les documents relatifs aux engagements, tant pour le handball à 7 que pour le hand fauteuil, seront transmis à l'issue de l'Assemblée Générale. La commission tient également à adresser ses sincères remerciements à Élise pour son aide tout au long de la saison. Le temps qu'elle a consacré à la COC a représenté un véritable soutien au quotidien.

Je souhaite également exprimer ma gratitude à l'ensemble des membres de la COC pour leur disponibilité, leur implication lors des réunions en visioconférence, ainsi que pour la qualité du travail accompli tout au long de la saison.

Un grand merci également aux salariés – Manon, Mallory et Bruno – pour leur soutien précieux au quotidien.

Je tiens aussi à souligner la qualité des échanges avec les différentes commissions de la LGE, qui nous permettent d'avancer collectivement dans le bon sens.

Enfin, toute la commission vous souhaite d'excellentes vacances. Nous mettrons tout en œuvre pour vous transmettre dans les meilleurs délais les informations nécessaires à la préparation de la nouvelle saison.

Laurianne COURCIAT – Présidente de la Commission COC

Le rapport d'activité - Territoriale Arbitrage

Avant d'entrer dans le vif du sujet, je tiens à exprimer toute ma fierté de travailler aux côtés des bénévoles de cette commission qui, au quotidien, ne comptent ni leur temps ni leur énergie pour faire vivre l'arbitrage avec passion et exigence sur l'ensemble de leurs bassins, au bénéfice des clubs et de notre discipline.

Je souhaite également adresser mes plus sincères remerciements à Cathy qui s'apprête à faire valoir ses droits à la retraite. Son engagement sans faille, sa bienveillance et son professionnalisme auront marqué durablement notre commission et l'ensemble de ceux qui ont eu la chance de travailler à ses côtés.

Enfin, je tiens à saluer le travail remarquable réalisé par Yann, aussi bien dans le cadre de l'ITFE et des formations que dans l'ensemble de ses missions liées à l'arbitrage. Son investissement, sa disponibilité et la qualité de ses soirées vidéo contribuent pleinement à la progression et à l'accompagnement de nos arbitres.

Formations

JAJ

Les formations JAJ n'ont pas rassemblé autant que nous l'espérions. C'est un point de travail sur lequel nous avons longuement réfléchi et pour lequel nous proposons plusieurs évolutions. Nous avons notamment augmenté l'âge de passage de JAJ Club à JAJ T3, réduisant ainsi le nombre d'arbitres conviés à ces temps de formation. Notre volonté de préserver au maximum la proximité géographique des sites pour les jeunes a également entraîné une diminution du nombre de JAJ présents sur chaque site.

Dans ce contexte, il n'a pas toujours été possible de rendre ces rassemblements uniformément réussis sur l'ensemble du territoire. Si certains bassins, mieux pourvus, ont permis de vivre des moments à la fois agréables et instructifs, cela n'a malheureusement pas été le cas partout. En revanche, nous avons accentué le travail spécifique mené avec certains binômes. Nous nous félicitons d'ailleurs des réussites enregistrées cette saison au niveau national. Notre territoire a été représenté lors des Interpôles, des Interligues ainsi que sur différents stages nationaux.

Nous ne devons pas banaliser cette excellence. Je profite donc de cette tribune pour remercier chaleureusement nos accompagnateurs territoriaux ainsi que nos formateurs bénévoles, dont l'implication et les résultats, année après année, témoignent de leur compétence et de leur engagement.

Par ailleurs, nous continuons de mettre à disposition des clubs, ainsi que de toute personne qui en fait la demande, la « mallette du formateur ». Ce dossier, hébergé dans le cloud, regroupe plus de 400 séquences vidéo commentées pouvant être utilisées dans le cadre des écoles d'arbitrage et des actions de formation.

JA

Cette saison, nous avons conservé le format distanciel pour la formation des JA. Comme l'an dernier, un rendez-vous mensuel en visioconférence a été proposé et ouvert à tous. Ce temps est désormais pleinement ancré dans les habitudes, au point qu'il devient rare de compter moins de 150 JA/JAJ connectés lors de ces échanges.

Réunions de validation pour la saison prochaine

Afin de préparer la saison prochaine, nous organisons 33 sites de validation sur l'ensemble du territoire, de la mi-juin au début du mois de juillet. Répartis en semaine et le week-end afin de faciliter l'accès au plus grand nombre, ces temps viennent compléter les 15 rassemblements JAJ organisés en mai dans les différents bassins. Ces derniers permettent à la fois d'anticiper les validations et d'associer un véritable temps de formation.

Cette organisation d'ampleur n'existerait pas sans l'implication exceptionnelle de nos bénévoles ainsi que la disponibilité des clubs qui nous accueillent. Grâce à eux, nous sommes en mesure d'offrir une souplesse et une proximité qui bénéficient à l'ensemble des arbitres du territoire.

Performance

Avant d'aborder la question des incivilités, quelques mots sur la performance. Notre ligne directrice reste claire : garantir à tous les clubs un niveau d'arbitrage adapté, quel que soit le niveau de jeu, tout en permettant aux arbitres qui souhaitent s'investir, progresser et performer, d'en avoir réellement la possibilité.

Cette saison encore, nous avons renforcé l'accompagnement de plusieurs binômes jeunes ayant démontré leur motivation et leur potentiel. Nous faisons le choix de prendre des risques mesurés en désignant certains JAJ que nous estimons compétents sur des rencontres habituellement inaccessibles à leur catégorie d'âge.

Ainsi, un binôme de 15 et 16 ans a officié en Honneur Masculine, tandis qu'un autre binôme de 16 ans a arbitré en Excellence Masculine. Ces prestations, encadrées et supervisées, ont pleinement répondu aux attentes.

Atteindre un tel niveau de performance à un âge aussi jeune est le fruit d'un travail collectif : celui des arbitres eux-mêmes, de leurs formateurs en club, puis de la CTA qui accompagne leur progression. Nous sommes aujourd'hui la seule ligue de France à permettre ce type de parcours, et c'est une fierté que nous pouvons partager collectivement.

Enfin, un mot pour Maïlys et Yasmine, JA Élite de la Ligue Grand Est, qui ont obtenu cette saison le grade d'arbitre EHF. Elles intègrent désormais officiellement l'élite européenne.

Ce binôme faisait partie du projet PPF de la CTA dès sa création avant de gravir rapidement les échelons nationaux. Elles ont bénéficié de cette structure, du travail mené avec les techniciens lors des matchs d'entraînement du pôle, ainsi que des suivis assurés par les formateurs de la CTA.

Cette distinction vient récompenser un parcours remarquable et illustre, une nouvelle fois, la qualité du travail collectif mené sur notre territoire.

Incivilités

La cellule de soutien présentée la saison dernière a poursuivi son activité cette année. Composée de cinq membres de la CTA, elle a accompagné plus d'une vingtaine d'arbitres ayant été victimes d'incivilités.

Ce fonctionnement, unique et unanimement salué, a démontré son efficacité et sera naturellement pérennisé. Sanctionner les comportements fautifs est indispensable, mais accompagner les arbitres qui subissent ces situations l'est tout autant. La CTA continuera de s'investir pleinement sur cet aspect humain et essentiel.

L'outil Ambiance Saine et Sereine, développé par Valentin Metz, poursuit également son évolution et confirme son utilité. Il n'y a aucune raison pour que nos arbitres ne s'en saisissent pas. Nous reconduisons donc l'obligation, pour chaque arbitre, de consacrer quelques secondes à répondre au questionnaire à l'issue des rencontres.

Dans la continuité des actions engagées, nous avons mis en place des référents incivilités, venant renforcer le travail déjà mené par la cellule féminisation.

Nous souhaitons alerter l'ensemble des clubs sur la recrudescence des incivilités, en particulier celles visant les jeunes arbitres. Ces comportements émanent parfois du public, mais pas uniquement, et représentent aujourd'hui un véritable sujet de préoccupation.

Si nous ne prenons pas collectivement ce problème à bras-le-corps, nous risquons de voir diminuer fortement le nombre de jeunes arbitres dans les prochaines saisons. Ces difficultés viennent en effet s'ajouter aux contraintes déjà propres à cette population : disponibilités réduites, autonomie limitée, pression de l'environnement ou encore difficulté à concilier arbitrage, études et vie personnelle.

La protection, l'accompagnement et la fidélisation des jeunes arbitres doivent donc constituer une priorité partagée par tous les acteurs de notre territoire.

Dans cette logique, un projet concernant l'évolution du passage de JAJ Club à JAJ T3 sera présenté lors de l'Assemblée Générale.

Désignations

Comme chaque saison, les désignations constituent un volet essentiel de notre mission. Malgré un contexte toujours exigeant, nous atteignons un taux de couverture satisfaisant de 93 % en moyenne générale, soit 7 688 matchs désignés sur les 8 251 rencontres à pourvoir au 15 mai.

Ces résultats demandent une mobilisation constante afin de répondre à de nombreuses contraintes organisationnelles. Nous devons notamment composer avec un taux de retours de convocations avoisinant les 11 %, avec des pics pouvant atteindre 20 à 30 % sur certains week-ends, en particulier lors des périodes de « ponts ». À cela s'ajoutent 263 rencontres pour lesquelles l'arbitre désigné ne s'est finalement pas présenté.

Ces situations récurrentes ne peuvent plus être considérées comme anodines. Lorsqu'un arbitre désigné, déclaré disponible, ne se déplace pas – parfois sans même prévenir – cela met directement en difficulté les clubs, les équipes, les joueurs, mais également l'ensemble du travail réalisé par les cellules de désignation.

Nous faisons l'effort permanent de prendre en compte les indisponibilités de chacun dès lors qu'elles sont communiquées dans les délais. Cet engagement suppose en retour un minimum de sérieux, de responsabilité et de respect des désignations effectuées. Il est inadmissible que certains arbitres, pourtant disponibles et désignés, fassent défaut sans avertissement.

Ces comportements pénalisent l'ensemble du collectif et discréditent le travail considérable réalisé chaque semaine par les bénévoles en charge des désignations. Des heures d'organisation, d'anticipation et d'ajustements peuvent être réduites à néant par un manque d'engagement individuel.

Maintenir un tel niveau de couverture dans ces conditions représente pourtant un investissement humain majeur, estimé à près de 700 heures de bénévolat sur l'ensemble de la saison.

Nous tenons donc à saluer très sincèrement l'engagement des membres des cellules désignations, dont le travail quotidien, souvent dans l'urgence et dans l'ombre, permet d'assurer la continuité des compétitions et la qualité du service rendu aux clubs.

Indemnisation des arbitres

La nouvelle procédure d'indemnisation des arbitres a fonctionné au-delà de nos espérances. L'ensemble des acteurs a pleinement joué le jeu, des clubs jusqu'aux arbitres, permettant une mise en œuvre fluide et efficace du dispositif.

Les chiffres témoignent de cette réussite : moins de 200 relances d'arbitres ont été enregistrées, soit seulement 1,96 % des dossiers traités. Du côté des clubs, une vingtaine de signalements seulement ont été adressés sur la boîte de gestion des litiges, représentant 0,28 % des situations, auxquels s'ajoutent 11 mises en demeure, soit 0,14 %.

Surtout, l'ensemble des litiges a pu être résolu sans qu'il soit nécessaire d'avoir recours aux sanctions prévues par les textes.

Cette évolution est particulièrement encourageante et démontre qu'avec des procédures claires, de la responsabilisation et du dialogue, il est possible d'améliorer significativement le fonctionnement collectif au service des arbitres et des clubs.

Féminisation

1. Prévention des incivilités, notamment du sexisme

Un travail de co-construction d'un « ambiançomètre » a été mené avec les acteurs des clubs : parents, présidents, coaches, joueurs, arbitres, OTM, etc.

Trois groupes de travail ont été organisés, chacun sur une journée, dans les trois anciennes régions, et animés par des responsables de bassins. L'objectif n'était pas simplement de créer un outil rapidement – ce que l'IA aurait pu faire en quelques minutes – mais bien de permettre aux acteurs de terrain de s'approprier la démarche et d'y intégrer leurs expériences et leur vécu.

Les prochaines étapes sont :

- tester l'outil ;
- le diffuser à l'ensemble des arbitres ;
- accompagner sa mise en œuvre via des actions de sensibilisation dans les clubs.

2. Accompagnement des arbitres confrontés aux incivilités

En collaboration avec le groupe « incivilités », un accompagnement spécifique a été mis en place pour les arbitres ayant vécu des situations d'incivilité.

Une attention particulière est portée aux femmes arbitres ayant déposé un rapport pour sexisme, avec :

- des temps de débrief en visioconférence ou par téléphone ;
- une préparation en amont des commissions de discipline ;
- un accompagnement humain et personnalisé tout au long de la procédure.

3. Attirer et fidéliser les arbitres

Un projet est actuellement en cours afin d'organiser, la saison prochaine, un événement dédié à l'arbitrage à l'occasion d'un match de l'équipe de France qui se déroulera dans le Grand Est.

Cet événement aura pour objectif de valoriser l'engagement des arbitres, renforcer le sentiment d'appartenance et contribuer à l'attractivité et à la fidélisation.

Ensemble, nous devons continuer à construire un arbitrage ambitieux, exigeant et humain. Former, accompagner, protéger et valoriser nos arbitres n'est plus seulement un enjeu sportif : c'est une condition essentielle pour garantir l'avenir et la qualité de notre handball sur l'ensemble du territoire.

La CTA poursuivra cet engagement avec détermination, aux côtés des clubs et de tous les acteurs de terrain.

ETAT DES DESIGNATIONS						
Délégations (U11, U13 et U15 Dép)				Désignations CTA		
		Total	moyenne/sem		Total	moyenne
Région	Nbr R	3151	111	Nbr R	3034	92
	Délégations R	221		couverts R	2853	86
	%	9%		%	96%	
Ardennes	Nbr 08	522	20	Nbr 08	141	5
	Délégations 08	362	15	couverts 08	125	4
	%	74%		%	93%	
Aube	Nbr 10	634	20	Nbr 10	262	9
	Délégations 10	389	12	couverts 10	225	8
	%	61%		%	88%	
Marne	Nbr 51	803	26	Nbr 51	308	10
	Délégations 51	517	17	couverts 51	278	9
	%	65%		%	91%	
Hte Marne	Nbr 52	425	13	Nbr 52	231	7
	Délégations 52	192	6	couverts 52	177	6
	%	47%		%	83%	
M et Moselle	Nbr 54	1747	61	Nbr 54	538	18
	Délégations 54	1212	41	couverts 54	388	13
	%	63%		%	77%	
Meuse	Nbr 55	713	25	Nbr 55	341	12
	Délégations 55	381	11	couverts 55	296	10
	%	57%		%	88%	
Moselle	Nbr 57	2322	89	Nbr 57	784	25
	Délégations 57	1540	60	couverts 57	736	23
	%	67%		%	95%	
Ba s Rhin	Nbr 67	4135	136	Nbr 67	1722	54
	Délégations 67	2403	75	couverts 67	1702	53
	%	53%		%	99%	
Ht Rhin	Nbr 68	1763	64	Nbr 68	782	24
	Délégations 68	987	36	couverts 68	709	22
	%	51%		%	93%	
Vosges	Nbr 88	570	17	Nbr 88	254	8
	Délégations 88	330	9	couverts 88	199	6
	%	56%		%	83%	

Thierry CARMAUX – Président de la Commission Territoriale d'Arbitrage

Le rapport d'activité - ETR/PPF

ETR :

Dans la continuité du travail engagé la saison passée, cette année 2025/2026 a été marquée par une étape importante avec la bascule progressive vers les nouveaux championnats régionaux jeunes.

Nous avons débuté par la mise en place du nouveau championnat des moins de 13 ans. Cette première saison de fonctionnement semble avoir donné satisfaction à l'ensemble des acteurs, tant sur le niveau de jeu observé que sur le respect des engagements pris en amont, notamment en matière de limitation des déplacements et de rationalisation de l'organisation.

Concernant les catégories moins de 15 et moins de 17 ans, cette saison a été consacrée à la préparation de la bascule pour la saison suivante. Cela s'est traduit par l'ouverture des inscriptions des clubs dès le mois de janvier dans le cadre des préqualifications, permettant de structurer les futures compétitions.

À l'heure où ces lignes sont écrites, les barrages sont en cours de préparation, dans l'attente des derniers résultats. Lors de l'Assemblée Générale, ceux-ci auront eu lieu et nous espérons qu'ils se seront déroulés dans les meilleures conditions possibles.

Un autre point fort de cette saison a été la poursuite du travail engagé autour des intercomités. Dans cette dynamique, nous avons continué à développer les ateliers, notamment ceux liés à la gestion des comportements et à la lutte contre les incivilités, enjeu majeur pour notre activité.

Dans la continuité de ces intercomités, je tenais à remercier l'ensemble des comités qui se sont mobilisés pour l'organisation, que ce soit lors du premier ou du second tour. Bravo également à l'ensemble des participants, et tout particulièrement aux jeunes, pour qui ces échéances constituent souvent le point de départ d'un parcours que l'on peut espérer riche et ambitieux vers le haut niveau.

Il est important de rappeler à ce moment de la saison que les joueurs et joueuses de nos équipes de France, que nous prenons plaisir à suivre, sont passés par ces étapes de détection et de formation, avec, sur notre territoire, de véritables réussites.

À noter que malgré la suppression des phases nationales des intercomités, remplacées par la création des Trophées Nationaux Michel Barbot, l'ensemble des comités du Grand Est a su jouer le jeu. Les résultats viennent d'ailleurs récompenser cet engagement, avec la victoire de la Meurthe-et-Moselle chez les féminines, et, chez les masculins, une très belle seconde place pour la Meurthe-et-Moselle et la Champagne Sud, ainsi qu'une troisième place pour le Bas-Rhin. Bravo à tous.

Un autre sujet important de la saison a été la présentation du projet Ambition Grand Est, qui vous a été exposé lors de la tournée des comités.

Le rapport d'activité - ETR/PPF

Ce projet a pour ambition d'affirmer la qualité des clubs du Grand Est et de réfléchir collectivement à la pérennité de celle-ci. Il s'inscrit dans une logique de progression continue, en se challengeant notamment sur la qualité d'accueil proposée au sein des structures, que ce soit à travers l'encadrement des équipes jeunes mais également des équipes seniors.

Nous savons qu'en misant sur cet engagement collectif, nous serons en capacité d'assurer durablement la qualité de la formation sur notre territoire. Cela contribuera directement à la solidité et à la structuration de nos clubs, avec pour objectif de maintenir le plus grand nombre de clubs au niveau national et d'éviter des descentes en cascade, comme cela a pu être le cas lors des saisons passées.

Même si ce projet concerne en premier lieu les clubs évoluant au niveau régional, il aura, à n'en pas douter, un impact positif sur l'ensemble des clubs et de leurs licenciés.

Nous continuerons bien entendu à nous appuyer sur ces expériences pour améliorer encore nos organisations lors des prochaines saisons, avec la volonté de toujours mieux répondre aux attentes de nos clubs, de nos jeunes et de l'ensemble des acteurs du handball régional.



PPF Masculins :

2025 - 2026

Bilan AG 2026

PPF Masculins

Lucas VAX
CTF | Responsable PPF Masculin & Coordinateur Pôle Espoirs Grand Est






RÉSULTATS COMPÉTITIONS NATIONALES

SAISON 2025 – 2026 • PPF Masculin Grand Est

2eme

CHAMPIONNAT DE FRANCE INTERPOLES

Nantes • 2 au 8 mars 2026

16 joueurs convoqués

PPF Grand Est

8eme

CHAMPIONNAT DE FRANCE INTERLIGUES

Saint-Dié-des-Vosges • 26 au 30 avril 2026

16 joueurs convoqués

+3 joueurs
Selection Nouvelle-Caledonie

★ 8ème — CHAMPIONNAT DE FRANCE INTERLIGUES

Saint-Dié-des-Vosges • 26 au 30 avril 2026 • 16 joueurs sélectionnés

<p>ANTELME</p> <p>Alexis</p> <p>ALD</p> <p>SARREBOURG HB</p> <p>2011</p>	<p>BENNIU</p> <p>Abdallah</p> <p>DC</p> <p>LYNX MULHOUSE</p> <p>2011</p>	<p>BOEGLIN</p> <p>Lucien</p> <p>ARD</p> <p>HAIG</p> <p>2011</p>	<p>FALL</p> <p>Elhaj</p> <p>ALG</p> <p>LYNX MULHOUSE</p> <p>2011</p>	<p>GUEMARI</p> <p>Rayan</p> <p>GB</p> <p>SELESTAT ALSACE HB</p> <p>2011</p>	<p>HERTER</p> <p>Martin</p> <p>ALG</p> <p>ESSAHB</p> <p>2011</p>	<p>KIEFFER</p> <p>Tymothé</p> <p>GB</p> <p>PLOBSHEIM</p> <p>2011</p>	<p>LAZAREVSKI</p> <p>Milan</p> <p>ARG</p> <p>LYNX MULHOUSE</p> <p>2011</p>
<p>LEVEILLE YILDIZ</p> <p>Thaddée</p> <p>PIV</p> <p>HAIG</p> <p>2011</p>	<p>BELIN</p> <p>Nowan</p> <p>ALG</p> <p>VILLERS HB</p> <p>2011</p>	<p>SONNENSCHNEIN</p> <p>Tao</p> <p>ALD</p> <p>SELESTAT ALSACE HB</p> <p>2011</p>	<p>KUHN</p> <p>Jules</p> <p>DC</p> <p>SELESTAT ALSACE HB</p> <p>2011</p>	<p>SIMON</p> <p>Loan</p> <p>PIV</p> <p>SARREBOURG HB</p> <p>2011</p>	<p>CABAUP</p> <p>Antonin</p> <p>DC</p> <p>SAINT BRICE HB</p> <p>2011</p>	<p>KELLER THOMASETTE</p> <p>Antoine</p> <p>ARD</p> <p>SAVINO CHAPELAIN HB</p> <p>2011</p>	<p>KRIEGER</p> <p>Maël</p> <p>ARG</p> <p>ESSAHB</p> <p>2011</p>

PPF Masculins :

★ 2ème — CHAMPIONNAT DE FRANCE INTERPÔLES							
Nantes • 2 au 8 mars 2026 • 16 Joueurs sélectionnés							
GIESI Louis ARG/DC SELESTAT ALSACE HB 2008	GILLIG-SIEGLER Amaury DC SARREBOURG HB 2008	GORISSE Samuel ARG AS SAINT-BRICE HB 2008	GRESSET Emilien GB SARREBOURG HB 2008	MICHEL Enzo PIV ESSAHB 2008	SINATAMBIRIVO UTIN Madih ALG TREMBLAY-EN-FRANCE HB 2008	TAEA Tamatini ARD ESSAHB 2008	KUZAS Milosz DC SELESTAT ALSACE HB 2009
RAUCY Gabriel DC NANCY HB 2009	STANGRET Elijah ARG SELESTAT ALSACE HB 2009	VAILLANT Lucas ALG SELESTAT ALSACE HB 2009	WOJTKOWIAK Maxime ALD NANCY HB 2009	CATONI Noa PIV METZ HB 2010	GEMINEL Antonin ALD AS SAINT-BRICE HB 2010	KARCHER Lonis GB SELESTAT ALSACE HB 2010	KUGEL Grégoire ALD SARREBOURG HB 2010

SÉLECTIONS NATIONALES				
Joueurs PPF Grand Est sélectionnés — Saison 2025–2026				
01 STAGE NATIONAL EXCELLENCE 2008-2009 • 26–28 août 2025 GIESI Louis KUZAS Milosz STANGRET Elijah VAILLANT Lucas KARCHER Lonis	02 REGROUPEMENT NATIONAL N°1 2010-2011 • 27–30 oct. 2025 GEMINEL Antonin KUGEL Grégoire KIEFFER Tymothé	03 STAGE DÉVELOPPEMENT N°1 2009-2010 • 24–27 nov. 2025 KUZAS Milosz STANGRET Elijah KARCHER Lonis	04 STAGE DÉVELOPPEMENT N°2 2008-2009-2010 • 12–15 jan. 2026 LAFORCE Edgar STANGRET Elijah	05 STAGE NATIONAL N°2 2010-2011 • 16–19 fév. 2026 CATONI Noa GEMINEL Antonin KARCHER Lonis KUGEL Grégoire PIOT Danael

ÉQUIPE DE FRANCE U19		
Participations de joueurs PPF Grand Est — Saison 2025–2026		
Tournoi Pierre Tiby 26 oct – 2 nov 2025 VAILLANT Lucas (2009) SELESTAT ALSACE HB CATONI Noa (2010) METZ HB <i>Rempl. : GIESI Louis (2008) – LAFORCE Edgar (2009)</i>	Stage + Matches en Hongrie 4 au 11 janvier 2026 GIESI Louis (2008) • SELESTAT KUZAS Milosz (2009) • SELESTAT VAILLANT Lucas (2009) • SELESTAT KARCHER Lonis (2010) • SELESTAT <i>Rempl. : CATONI Noa (2010)</i>	Stage + Matches au Portugal 10 au 17 mai 2026 KUZAS Milosz (2009) • SELESTAT LAFORCE Edgar (2009) • PLOBSHEIM VAILLANT Lucas (2009) • SELESTAT KARCHER Lonis (2010) • SELESTAT <i>Rempl. : SINATAMBIRIVO UTIN Madih (2008)</i>

PPF Masculins :

ÉQUIPE DE FRANCE U17

Stage & Matches — Prelog, Croatie • 10 au 16 mai 2026

CATONI	PIV
Noa	
METZ HB	
GEMINEL	ALD
Antonin	
AS SAINT-BRICE HB	
KARCHER	GB
Lonis	
SELESTAT ALSACE HB	

SORTIES PÔLE 2025–2026

- GIESI Louis
INTÉGRATION CF SAHB
- GILLIG-SIEGLER Amaury
INTÉGRATION CF CHARTRES
- GORISSE Samuel
INTÉGRATION CF NÎMES
- GRESSET Emilien
INTÉGRATION CF CRÉTEIL
- SINATAMBIRIVOUTIN Madih
INTÉGRATION CF TREMBLAY
- MICHEL Enzo
Fin de cursus
- SPINNER Jules
Fin de cursus
- TAEA Tamatini
Fin de cursus

PHOTOS



PHOTOS



PPF Masculins :

PHOTOS



PHOTOS



Dany WEITZ – Président de la Commission Technique
Vincent VOLTAT - Responsable Technique
Lucas VAX - Responsable PPF Masculins

PPF Féminins :

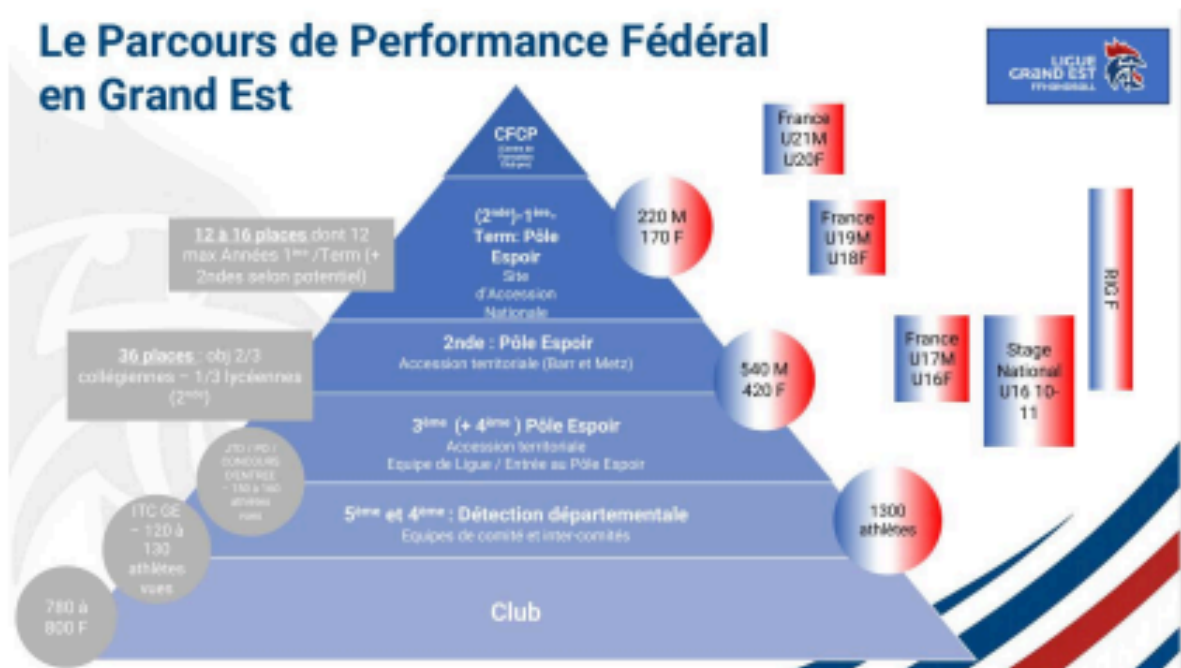
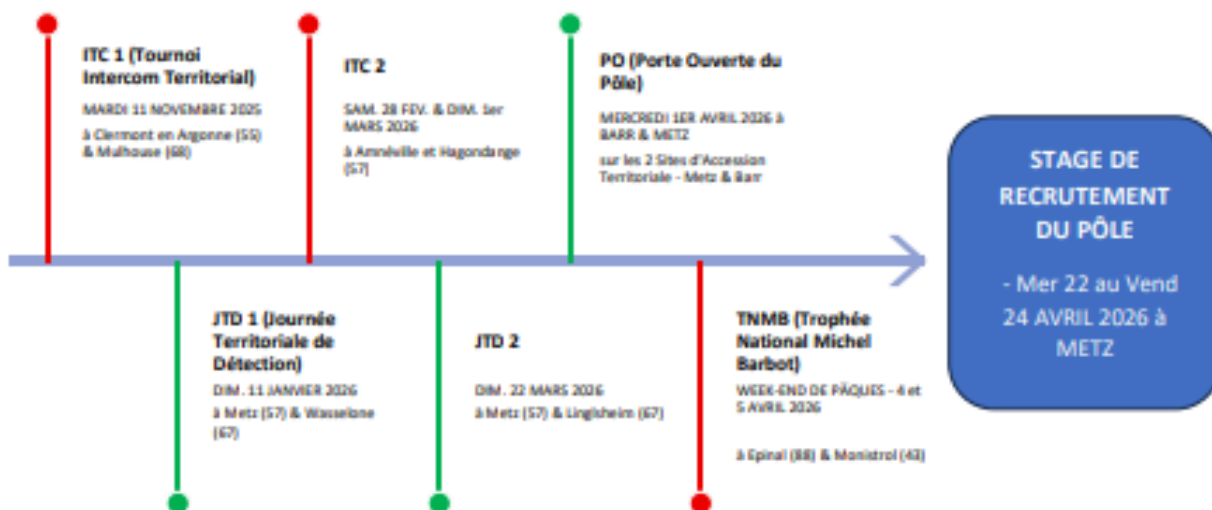
I. LE PARCOURS DE DETECTION FEMININE GRAND EST

A chaque olympiade, la **Fédération Française de Handball** et le **Ministère des Sports** valident ensemble le **Parcours de Performance Fédéral**. Par délégation, la Ligue Grand Est de Handball organise la pratique du haut-niveau sur son territoire, et la **détection des potentiels** en est une étape indispensable.

En collaboration avec les clubs et les comités, et par le biais de ce dispositif, notre rôle est donc d'offrir à nos jeunes handballeurs et handballeuses toutes les **chances** d'accéder au haut niveau et aux équipes de France.

La **détection est un DROIT pour chaque licencié(e)**. Sur notre territoire, cela représente un bassin de près de 800 jeunes filles sur la génération cible, 2012 cette saison.

Voici les différentes opérations mises en place en 2025/2026 :



Voici les jeunes joueuses sélectionnées pour entrer en Pôle en septembre 2026 :

SITE D'ACCESSION TERRITORIALE DE METZ	WOLFF Ilyana	2011	DAMBACH	C67
	CORNIL Zélie		SEDAN	C08
	GENS Manon		EPERNAY	
	IZARD Noémie	2012	AY	C51
	MOISDON Inès		TAISSY	
	PIOREK Julia		HOMECOURT	
	MISER FOUQUET Lisa	2013	FLAV. FLEV. RICHARDMENIL	C54
	OJO Gloria		ETAIN	C55
	AMBROSINI Tatiana		METZ	C57
	CAVALLI Clara		METZ	
	HARMAND Victoria	2012	YUTZ	
	KISSIENNE Lucie		METZ	
	SIGNORINO Clémence		METZ	
BLAISE Eva Marie		PLAPPEVILLE		
MENDY-KNEZEVIC Lina	2013	METZ		
SITE D'ACCESSION TERRITORIALE DE BARR	KOPP Mathilde		SATH	C67
	GUEGUEN Lou		DAMBACH	
	BLUM Juliette		DAMBACH LA VILLE	
	CHALOT Agathe	2012	SATH	
	LE DU Sophie		SELTZ	
	BAYALAN Liya		SELTZ	
	NYATCHOU-NDEMA Kimora		REICHSTETT	
	NYATCHOU-NDEMA Maiza		REICHSTETT	
	LEVEILLE YILDIZ Jeanne	2013	ILLKIRCH	
	TALABARDON Blandine	2012	HABSHEIM ST MARTIN	C68
	BRIGENTI Cassiopée		DANNEMARIE	

II. LE PARCOURS DE FORMATION / LE POLE ESPOIR GRAND EST DE HANDBALL FEMININ

a. EFFECTIF DU PÔLE ESPOIRS GRAND EST DE HANDBALL FEMININ SAISON 2025/2026 & REPARTITION PAR SITE

SITE D'ACCESSION NATIONALE (ex EXCELLENCE)	2008	1	ABABSA	ANAIS	METZ HB
		2	CHEVIEUX LENTA	RENEE	YUTZ
		3	HOLLER	MARIE EVE	METZ HB
		4	NEVELUX	LOUISE	SATH
		5	RICHERT	MAXE CHARLINE	SATH
		6	ROUSSEL	ANNA	BMHB
	2009	7	HAUTEM	MARGAUX	REIMS
		8	LAILLY	LEA	WITTENHEIM/THANN
		9	MANSOURI	SARA	BMHB
		10	MARCK	LILI	DAMBACH LA VILLE
		11	RICHARDOT	FANNY	DAMBACH LA VILLE
	2010	12	FARES	LYRA	EPINAL
		13	GING	EVA	SATH
		14	LAMARI	LILLY	DAMBACH LA VILLE
		15	OSTER	NOEMIE	ESSAIB
		16	SCHORR	MORGANE	WITTENHEIM/THANN
SITE D'ACCESSION TERRITORIALE METZ	2010	1	BINDLER	LEONIE	BMHB
		2	BOLZINGER	NOELINE	YUTZ
		3	BOTTIN	ROMANE	BMHB
		4	CREUTZ	ANNA	YUTZ
		5	GOLDSTEIN	CLOTHILDE	SATH
		6	HAKIM	FLORA	BMHB
		7	LOSSON	JULIETTE	METZ HB
		8	LUDWIG	JANELLE	METZ HB
		9	ZOCCOLAN	LEANE	SATH
	2011	10	ALIZER NIQUE	VICTORIA	RODEMACK HETTANGE
		11	ANCEL	ELENA	BMHB
		12	CAILLOT	LEA	BMHB
		13	FLOQUET PARISOT	JUSTINE	BMHB
		14	FREYBURGER	NOEMIE	YUTZ
		15	HANEN	JEANNE	METZ HB
		16	HERY	LINE	REIMS
		17	LEBOUATH-CAYSEKAND MSOILI	KAILANY	METZ HB
		18	LENARSIC	NINA	METZ HB
		19	NGUEMA ANGUE	MARTA SINFOROSA	STE MAURE TROYES
		20	PERNES	LOUISE	REIMS
		21	PIERRE	ROSE	RODEMACK HETTANGE
		22	QUENTIN	MILA	METZ HB
		23	THORY	LISE	METZ HB
	2012	24	BINGELMANN NIELSEN	EVA	RODEMACK HETTANGE
		25	ZATTI PIEZANOWSKI	ERINE	RODEMACK HETTANGE
SITE D'ACCESSION TERRITORIALE BARR	2010	1	AUG	ZELIE	DAMBACH LA VILLE
		2	SALOMON	CAMILIA	SATH
	2011	3	BERTHO	LALIE	SATH
		4	CABARET	MANDON	SATH
		5	KASPAR	LENA	SATH
		6	GUEMARI	SOFIA	DAMBACH LA VILLE
		7	OUEDRAOGO	LIVNA	DAMBACH LA VILLE
		8	RODRIGUEZ	ANA-LENA	SATH
		9	SIDEBE	OUMOU	SATH
		10	WERNERT	ELSA	SATH
		11	ZIMMERMANN	OCEANE	SELTZ

b. L'EQUIPE D'ENCADREMENT

i. EQUIPE TECHNIQUE :

LE STAFF TECHNIQUE - METZ

Site d'Accession Nationale & Territoriale de Metz



ALEXANDRA HECTOR
CTS
Responsable du PPF (Parcours de
Performance Fidélité) et du Pôle Espoirs
Grand Est du Handball Féminin

Entraîneuse du Site d'Accession
Nationale



CORINNE KRUMBHOLZ
Professeur d'EPS
Responsable et **Entraîneuse**
du Site d'Accession
Nationale

Suivi scolaire Lycée



ALEXANDRE BAILLY
CTF Ligue
Responsable et Entraîneur du Site
D'Accession Territoriale

Suivi Scolaire **Collège**
Préparateur Physique



ROBERT BRZUSTOWICZ
Entraîneur Adjoint
Site d'Accession Territoriale

Intervenants techniques :

- **Sur les Lycéennes :** Gilles BOUTIALI – CTF Comité de Moselle et Marius DIETSCH, Entraîneur en formation
- **Sur les Collégiennes :** Halima TALBI et Edgard LE DENN, Entraîneurs en formation

LE STAFF TECHNIQUE - BARR

Site d'Accession Territoriale de Barr



SOPHIE MARANGE
CTF Ligue
Responsable et Entraîneuse



FRED BLUM
Entraîneur Adjoint



MAXIME BRUHM
Préparateur physique

Intervenants techniques :

- **Sur l'ensemble du groupe :** Alexandre VALLEE, Entraîneur en formation ainsi que régulièrement des entraîneurs de clubs partenaires, Julien LECROCCQ, Dany WEITZ, ... merci à eux !

ii. EQUIPE MEDICALE & PARA -MEDICALE :

- **SITE DE METZ :**

- Médecin Référent : Dr Quentin NENNIG
- Kiné référente : Alice BIHR – Kinéos
- Psychologue/Préparatrice Mentale : Marie-Andrée SCHNEIDER

- **SITE DE BARR :**

- Médecins référents : Anne JENNEVE & Yves SCHLECHT
- Kiné : Laura LUTZ
- Préparateur Mental : Marc MOUEZAN

c. **LES RESULTATS AUX COMPETITONS NATIONALES DE REFERENCE :**

i. Les Interpôles

*11^{ème} AU CHAMPIONNAT DE FRANCE INTERPOLES – Besançon – janvier 2026

SITE	NOM	PRENOM	ANNEE	POSTE	CLUB	NIVEAU DE JEU	1ER CLUB
ACCESSION NATIONALE	HOLLER	MARIE EVE	2008	AIG	METZ HB	N1	FORBACH
	ROUSSEL	ANNA		AID	BMHB	N1	EPINAL
	ABABSA	ANAIS		DC	METZ HB	N1	MARLY
	NEVEUX	LOUISE		ARD	SATH	N1	EPINAL
	CHEVIEUX LENTA	RENEE		PVT	YUTZ	N1	P2H
	RICHARDOT	FANNY	2009	AIG	DAMBACH LA VILLE	N2	DAMBACH
	LAILLY	LEA		ARD	WITTENHEIM/THANN	N2	THANN/STEINBACH
	MARCK	LILI		ARR	DAMBACH LA VILLE	N2	ALTKIRCH
	FARES	LYRA	2010	GB	EPINAL	N2	EPINAL
	GING	EVA		AIG/DC	SATH	N1	INGWILLER BOUXWILLER
	OSTER	NOEMIE		ARG	ESSAHB	N2	SATH
	LAMARI	LILLY		ARR/PVT	DAMBACH LA VILLE	N2	HILSENHEIM
HAKIM	FLORA	GB		BMHB	N1	VERDUN	
ACCESSION TERRITORIALE METZ	CREUTZ	ANNA	GB	YUTZ	U17/N1	THIONVILLE	
	BOLZINGER	NOELINE	PVT	YUTZ	U17/N1	THIONVILLE	
ACC. TERR. BARR	SALOMON	CAMILIA	DC / ARD	SATH	U17	ECKBOLSHEIM	

STAFF	COACH	KRUMBHOLZ	CORINNE
	COACH	HECTOR	ALEXANDRA
	KINESITHEREPEUTE (KINEOS METZ)	BIHR	ALICE



*** 1^{ER} AU CHAMPIONNAT DE FRANCE INTERLIGUES – TOURNEFEUILLE (31) – mars 2026**

SITE	NOM	PRENOM	ANNEE	POSTE	CLUB	NIVEAU DE JEU	1ER CLUB
ACCESSION TERRITORIALE METZ	GOLDSTEIN	CLOTHILDE	2010	GB	SATH	U17F/N1	SARREBOURG
	BINDLER	LEONIE		ARDg	BMHB	U17F/N1	BMHB
	BOTTIN	ROMANE		AIDg/ARDg	BMHB	U17F/N1	BAR LE DUC
	ALIZER NIQUE	VICTORIA	2011	GB	ENT. HB RIVES CATTENOM	U17F	BURE

ACCESSION TERRITORIALE BARR	HANEN	JEANNE		DC/ARG	METZ HB	U17F	HEMOCOURT
	LEBOUATH- CAYSEKAND MSOILI	KAILANY		ARG	METZ HB	U17R/U17F	VIGY
	NGUEMA ANGUE	MARTA SINFOROSA		PVT/ARd	STE MAURE TROYES	U17R	STE MAURE TROYES
	QUENTIN	MILA		AIG	METZ HB	U17F	VIGNEULLES
	BINGELMANN NIELSEN	EVA	2012	DC	ENT. HB RIVES CATTENOM	U17F	ENT. HB RIVES CATTENOM
	ZATTI PIEZANOWSKI	ERINE		PVT/ARR	ENT. HB RIVES CATTENOM	U17F	VILLERUPT
	AUG	ZELIE	2010	DC/ARR	DAMBACH LA VILLE	U17F	DAMBACH
	CABARET	MANON		AIG	SATH	U17F	MARLENHEIM
	KASPAR	LENA		DC	SATH	U17F	MARLENHEIM
	SIDEBE	OUMOU		2011	ARR	SATH	U17F
WERNERT	ELSA	PVT			SATH	U17F	MARMOUTIER WASSELONE SAVERNE
ZIMMERMANN	OCEANE	2011	GB	SELTZ	U17R	SELTZ	

STAFF	COACH	MARANGE	SOPHIE
	COACH	BAILLY	ALEXANDRE
	KINESITHERAPEUTE (KINEOS METZ)	BIHR	ALICE



SELECTIONS NATIONALES

*RIG (Regroupements Inter-Générationnels) :

- 2008 : Marie Eve HOLLER (METZ HB)
- 2009 : Margaux HAUTEM (REIMS)
- 2010 : Lyra HAKIM (EPINAL) – Noémie OSTER (ESSAHB)

*SNU 16 – mai 2026 :

- 2010 : Flora HAKIM (BMHB) – Lyra HAKIM (EPINAL) – Noémie OSTER (ESSAHB)
- 2011 : Marta NGUEMA ANGUE (Ste MAURE TROYES) – Léna KASPAR (SATH)

*EQUIPE DE FRANCE U16 :

- 2010 : Lyra HAKIM (EPINAL) – Noémie OSTER (ESSAHB)

➔ Préparation EUROPEAN CUP – été 2026

*EQUIPE DE FRANCE U18 :

- 2008 : Marie Eve HOLLER (METZ HB)
- 2009 : Margaux HAUTEM (REIMS)

➔ Préparation MONDIAL – été 2026



Alexandra HECTOR, CTS responsable PPF Féminin / Pôle Espoir Grand Est de Handball Féminin

Le rapport d'activité - Formation ITFE

La saison 2025 - 2026 a été placée sous le signe de la stabilité sans changement de formule ou de dénomination dans le cadre fédéral de l'offre pour les bénévoles.

C'est une excellente chose pour renforcer la compréhension par les différents acteurs de cette architecture de formation par toujours simple à appréhender.

La compréhension du dispositif et la communication sur celui-ci vers les clubs et les encadrants ont été des objectifs prioritaires depuis plusieurs années.

L'architecture des diplômes restera identique pour la saison 26 / 27.

Concernant la formation des entraîneurs professionnels de l'activité nous finalisons le parcours de la 2^{ème} promotion et nous avons lancé la phase de recrutement de la 3^{ème} promotion interne de TFP4 - Educateur de Handball

SECTION
FORMATION
APPRENTIS
GRAND EST

2025-2026
TROMBINOSCOPE

TFP4

 NOÉ RACZKA	 ROMAIN PALETTE	 JULES MENAUCOURT	 MAXIME MALMAISON
 HUGO MARTIN	 LUCAS FERREIRA DOS SANTOS RISS	 MATTHIAS GIL	 MATHIS CHEVREUX
 NOAH LEGAL	 EVAN ROCHOTTE	 BENJAMIN GRIMPLET	 EMILIEN CASSEGRAIN

La dynamique de ces jeunes cadres salariés du handball reste excellente.

La problématique reste la même pour renforcer les projets de club et travailler sur la pérennisation des emplois.

Je profite de ce bilan au nom de toute l'équipe pédagogique pour remercier toutes les structures qui nous ont ouvert leurs portes, mis à disposition des équipes, des entraîneurs ou dirigeants pour nous accompagner dans l'accompagnement de ces jeunes éducateurs.

C'est notre volonté de nous rapprocher des clubs et sans votre soutien ce parcours ne serait pas possible.

La campagne de communication de la promotion 26 / 27 vient d'être lancée avec des tests de sélection qui se dérouleront le Mardi 18 août 2026 à Tomblaine.

N'hésitez pas à prendre contact avec Virginie et Harold pour tout besoin de renseignement.

Lien vers le site ITFE : <https://itfe.grandesthandball.fr/>

Contact pour tout renseignement : Harold Cerdan – 07.63.59.64.20

5600000.hcerdan@ffhandball.net

Pour conclure je tiens à mettre en avant l'ensemble de l'équipe administrative en y intégrant la com' évidemment et l'équipe pédagogique de l'ITFE.

Ce sera à titre personnel mon dernier bilan avant une disponibilité professionnelle à compter du 1/9/2026.

Ce fut un réel plaisir professionnel et humain d'accompagner cette équipe ITFE depuis sa naissance en 2017.



L'ITFE en quelques chiffres sur la saison 2025 / 2026 :

L'étude statistique des taux d'encadrement sur l'ensemble du territoire a été finalisée et transmise dans tous les comités.

1111 stagiaires ont participé à des actions de formation durant la saison soit une augmentation de 17% par rapport à la saison dernière.

Le chiffre de 1289 dans le total du tableau est le nombre d'inscriptions sur les différentes actions mais 178 ont suivi des parcours comprenant plusieurs formations (donc 1111 encadrants différents ont suivi une action de formation diplômante ou continue)

Formations	Sites	Nombre d'inscrits au 22/05/26
Accompagnateur d'équipe	METZ	23
	NANCY	6
	STRASBOURG	9
	LONGWY	9
	MULHOUSE	12
	SEDAN	14
	BAR LE DUC	5
TOTAL		78
Débuter dans l'entraînement	AMNEVILLE	10
	BOULAY SUR MOSELLE	6
	NANCY	7
	STRASBOURG	16
	LONGWY	7
	MULHOUSE	23
	SEDAN	14
	EPINAL	5
	YUTZ	7
TOTAL		95
Entraîneur Territorial Jeunes (<u>formule week-end</u>)	REIMS	7
	METZ	18
	NANCY	11
	ALSACE CENTRE	16
TOTAL		52
Entraîneur Territorial Adultes	CHAMPAGNE	2
	LORRAINE	4
	ALSACE CENTRE	5
TOTAL		11
Se perfectionner dans l'entraînement	CHAMPAGNE	4
	LORRAINE	8
TOTAL		12
Former avec des Jeunes (T5)	Site unique	6
TOTAL		6
Performer avec des Adultes	Site unique	8

TOTAL		8
Formations	Sites	Nombre d'inscrits au 22/05/26
Animateur <u>Babyhand</u>	Bassin Est	9
	Bassin Nord	6
	Bassin Ouest	2
TOTAL		17
Animateur Ecole de HB	Alsace	8
TOTAL		8
Animateur <u>Handfit</u> – Sport Santé	Bassin Est	7
	Bassin Ouest	7
TOTAL		14
Accompagnateur Ecole d'Arbitrage	<u>webtraining</u>	188
Accompagnateur club 1ère session	<u>visio</u>	20
Accompagnateur club 2ème session	<u>visio</u>	19
Animateur d'École d'Arbitrage	<u>visio</u>	20
Accompagnateur Territorial	Site unique	8
OTM – Officiel Table de Marque 1ère session	<u>visio</u>	52
OTM – Officiel Table de Marque 2ème session	<u>visio</u>	35
JA T3 1ere session	<u>visio</u>	66
JA T3 2ème session	<u>visio</u>	12
Responsable de salle : 1ère session	<u>visio</u>	7
Responsable de salle : 2ème session	<u>visio</u>	12
École Coach de P'tits Champions	BENFELD	66
	COURCELLES CHAUSSY	64
	JARVILLE	37
	REIMS	29
TOTAL		196
Forum des entraîneurs	SELESTAT	69
	WOIPPY	100
	NANCY	33
	ROSIERES PRES TROYES	27
TOTAL		229
ANIMER des séquences pour <u>les gardien(ne)s</u>	DAMBACH	25
	WITTENHEIM	9
	YUTZ	27
	VILLERS LES NANCY	9
	ST BRICE	10
TOTAL		80
ENTRAINER des gardien(ne)s	Metz	12
Préparation Physique <u>du Handballeur</u> : Jeunes	<u>visio</u>	8
Suivi de préparation : <u>Interpôles</u> Masculins 2025	Site unique	3
Suivi de préparation : <u>Interligues</u> Masculins 2025	Site unique	9
TFPE 4 - Educateur de Handball		12
Total		1289

Frédéric DEMANGEON - Responsable ITFE

Le rapport d'activité - Développement - SAS

Suite à la démission de la présidente C MAYAYO, la Commission Développement et SAS a connu un changement de présidence en ce début d'année 2026 et Steve BASSETT a pris la succession de Cathy officiellement lors de sa cooptation au Conseil d'administration du 27/01/2026.

Les membres de cette commission sont :

C JACOB - T KELLER - G GAILLARD - A NOEL - M TISCHLER - O CHARTON - S BASSETT -
C ROUSSEAU - C MAYAYO - M GALLOPIN

Souhait : si des nouveaux membres souhaitent s'investir dans cette commission, ils sont les bienvenus surtout pour les comités non représentés.

Rappel de l'objet de cette commission :

- Comprendre les spécificités et problématiques de chaque comité.
- Favoriser le développement des nouvelles pratiques.
- Mettre en lien les comités pour favoriser l'échange de bonnes pratiques.
- Accompagner les comités en demande et soutenir la montée en compétences de leurs dirigeants.
- Faire avancer les actions décidées et faire les réglages si nécessaire en cours de saison

ACTIONS EN COURS ET ACHEVEES

[SAS] CRÉATION D'UN OUTIL D'ANALYSE PAR COMITÉ OK

- Réaliser un suivi statistique et prospectif de l'évolution des clubs et comités.

UN OUTIL D'ANALYSE PAR CLUB POUR AIDER À L'ACCOMPAGNEMENT

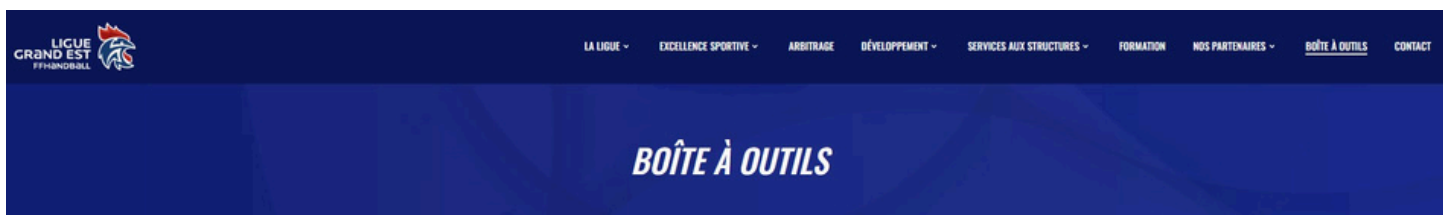
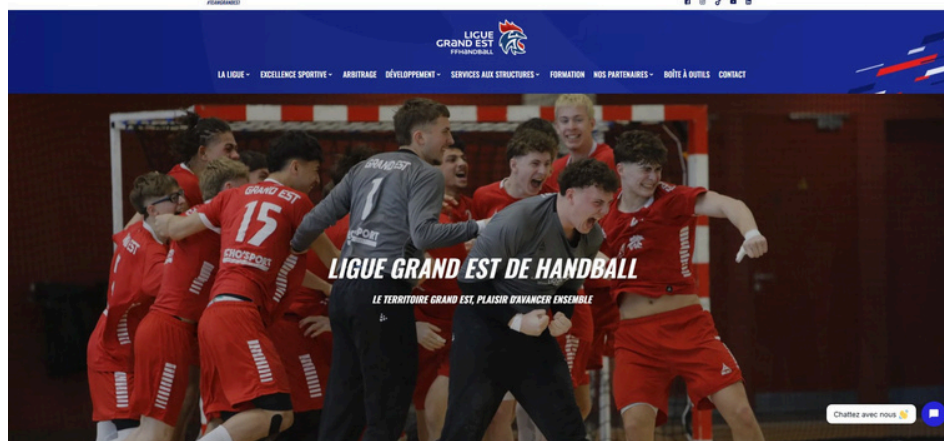
- Recueillir auprès des CD leurs besoins prioritaires en matière d'informations et de suivi.

[SAS] ACCOMPAGNEMENT ET MISE EN RÉSEAU EN COURS

- Soutenir prioritairement les comités qui sont en baisse significative de pratiquants
- Faciliter les liens entre comités pour encourager la coopération.
- Créer des outils concrets disponible via le site de la LGE

UNE BOÎTE À OUTIL A ÉTÉ CRÉÉE SUR LE SITE DE LA LIGUE





BOÎTE À OUTILS

Cette boîte à outils met à votre disposition des ressources pratiques pour faciliter la gestion quotidienne de votre club, accompagner votre vie associative et vous aider dans vos démarches administratives et financières.

Chattez avec nous

BOÎTE À OUTILS

La boîte à outils est organisée en trois thématiques : vie associative, finances et vie du club. Cliquez sur un item pour accéder aux ressources associées.

- VIE ASSOCIATIVE +
- FINANCE +
- VIE DU CLUB +

Cette boîte à outils sera enrichie et mise à jour régulièrement afin de répondre au mieux aux besoins des clubs au fil des saisons.

POUR TOUTE QUESTION OU INFORMATION SUPPLÉMENTAIRE, N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONTACTER DIRECTEMENT PAR E-MAIL : [560000@FFHANDBALL.NET](mailto:560000@ffhandball.net)

LUN - VEN : 8:30 - 17:00
SAM - DIM : Fermé
 Maison Régionale des Sports
 13 Rue Jean Moulin
 54510 Tomblaine
 ☎ [03.83.18.87.10](tel:03.83.18.87.10)

LA LIGUE EXCELLENCE SPORTIVE ARBITRAGE DÉVELOPPEMENT
 SERVICES AUX STRUCTURES FORMATION NOS PARTENAIRES
[BOÎTE À OUTILS](#) CONTACT

Chattez avec nous

[DÉVELOPPEMENT] CRÉATION LICENCES 6 – 11 ANS OK

- Appuyer la stratégie fédérale de développement notamment avec le développement d'un guide scolaire – guide HAND'FUSION...
- S'appuyer sur le développement du nouveau guide BabyHand en région de la fédération
- Recenser et valoriser les initiatives innovantes des comités.

--> FICHE ACTION CLUB DEVELOPEE

[DÉVELOPPEMENT] FIDÉLISATION LICENCES 12 – 16 ANS EN COURS

- Stage Ete pour les licenciés de cette catégorie - HAND'DER
- Création d'un championnat H4 UNSS objectif 2028 tout le territoire

--> FICHE ACTION CLUB DEVELOPEE

[DÉVELOPPEMENT] ACCUEIL PUBLIC ADULTES OK

- Projet Hand Entreprise prêt à déployer + appui action fédérale
- <https://www.grandesthandball.fr/hand-en-entreprise/>
- Juin 2026 :
- Elaborer un règlement challenge loisirs H4 + 16 ans
- Création cahier des charges "Matinée du Handfit"
- Test Comité 08
- Diffusion comité puis club
- 2026-2027 :
- Continuer à aider et à structurer les demandes HandEnsemble / HandAdapté / ParaHand

-- > FICHE ACTION CLUB DEVELOPEE

[DÉVELOPPEMENT] - CELLULE PRÉVENTION INCIVILITÉS EN COURS

- Recensement des référents par comité

Certains jouent le jeu d'autres un peu moins...c'est un regret car le sujet est prioritaire dans l'ensemble du territoire.

- Mise en place du protocole AVANT et APRES match départ dès saison 2026-2027 OK
 - Obligatoire sur les compétitions organisées par la LGE
 - Facultatif et à la main de chaque comité dont ils sont les organisateurs
 - Le protocole du comité 88 a été choisi pour la LGE
- Diffusion d'une stratégie de sensibilisation au sein du territoire
- Identifier les réelles ressources OK
- S'appuyer sur les arbitres du territoire et la CTA pour recensement du déploiement via ASS toutes les semaines dans les salles
 - S'appuyer sur le projet Ambioçomètre
 - KPI Statistiques de mises en place OK
- Création de la cellule regroupant :
 - Les référents Ligue et comités EN COURS
 - Les membres désignés par les commissions Numérique, Développement et Communication
 - Les référents Incivilités et membres désignés de la CTA OK
 - Les salariés LGE attachés à cette cellule OK

Souhait d'axes de travail saison 2026-2027 :

- A compter de septembre 2026 : mise en route de la cellule pour créer les échanges & la coordination, co-construire les leviers & axes concernant la CPI.
- Identifier les clubs d'une manière certaine du déploiement
 - APPUI sur les référents de la cellule pour l'identification
 - Valorisation via Fiche Action Club
- Créer un module ITFE ?

Souhait saison 2027-2028 :

- Valorisation en CMCD via un bonus
- Réflexion à mener avec la commission SR et Numérique

Organisation de la commission

- 1 suivi mensuel pour les membres de la commission des travaux menés sur les actions
- 1 réunion par trimestre avec les salariés attachés au développement et SAS
- 1 réunion de travail quand cela est jugé nécessaire

ACTIONS 2026-2027

[Services Aux Structures]

Continuer à coordonner les services avec les comités et les clubs

[Services Aux Structures]

Accompagner les comités & les clubs en difficulté

[Services Aux Structures]

Mettre en place des ateliers thématiques pour faire grandir l'autonomie des structures

[Développement]

Coordonner et suivre [HAND FUSION](#) sur le territoire (Monde Scolaire)

[Développement]

Faire vivre le [Hand en Entreprise](#) au profit des clubs

[Développement]

Instaurer "La matinée du HandFit" au maximum dans les comités & les clubs

- **Objectif 1500 licences handFit sur LGE**

[Développement]

CPI - Instaurer la transversalité dans le travail des commissions de la LGE

Pérennisation des actions

- *Parents - joueurs*

Déploiement des actions de sensibilisation de prévention contre les incivilités

- *Entraîneurs (Compétition et Ecoles HB)*

Steve BASSETT – Président de la Commission Développement - SAS

Le rapport d'activité - Discipline

Saison 2025-2026 – Situation arrêtée au 6 mai 2026

La saison 2025-2026 a une nouvelle fois placé la commission de discipline de la Ligue Grand Est face à une activité soutenue, marquée par un nombre important de dossiers et par des problématiques récurrentes autour du respect des officiels et du climat général des rencontres.

Au 6 mai 2026, la commission a enregistré 184 dossiers disciplinaires, représentant un montant total de sanctions financières de 28 960 €. Sur ces 184 dossiers, 143 ont déjà été traités, tandis que 41 restent en attente d'instruction ou de décision.

Parmi les dossiers déjà examinés :

- 17 relaxes ont été prononcées ;
- 1 avertissement a été délivré ;
- 4 courriers de sensibilisation ont été adressés.

Le taux de relaxe, proche de 12 % des dossiers traités, est en nette diminution par rapport à la saison précédente où il atteignait 25 %, traduisant des dossiers globalement plus caractérisés et davantage étayés.

L'analyse globale des dossiers confirme une tendance forte et préoccupante : les arbitres demeurent les principales victimes des comportements sanctionnés. En effet, 67,5 % des dossiers ouverts concernent des situations dans lesquelles un arbitre ou un jeune arbitre est victime.

La répartition fait apparaître :

- 58 JA victimes ;
- 36 JAJ victimes ;
- 89 autres situations.

Sur les 143 dossiers déjà traités, 75 arbitres ont été victimes, soit plus d'un dossier sur deux. Cette donnée confirme une dégradation persistante du climat autour de l'arbitrage et souligne la nécessité de poursuivre les actions de prévention, d'accompagnement et de protection des officiels.

Les personnes mises en cause appartiennent à l'ensemble des acteurs des rencontres sportives. Les joueurs demeurent les plus représentés avec 80 dossiers, suivis des 45 officiels, des 36 membres du public et des 13 arbitres concernés en tant que personnes mises en cause.

La progression du nombre de dossiers impliquant des officiels et du public appelle une vigilance particulière. La commission constate notamment une persistance des comportements de type « défouloir » du public envers les arbitres, phénomène déjà identifié lors des saisons précédentes et qui reste à un niveau élevé.

Sur les 24 dossiers impliquant le public déjà traités :

- dans 67 % des cas, la victime était un JA ou un JAJ ;
- 17 dossiers concernaient un JA ;
- 7 dossiers concernaient un JAJ.

La situation est jugée en hausse par rapport à la saison 2023–2024 et stable par rapport à 2024–2025.

Les jeunes arbitres apparaissent également dans des situations particulièrement sensibles. Les dossiers concernant des JAJ mettent proportionnellement davantage en cause les officiels de banc et les acteurs techniques des rencontres. La commission constate ainsi que les officiels sont trois fois plus concernés lorsque la victime est un JAJ plutôt qu'un JA confirmé. Cette réalité impose une attention renforcée sur l'accompagnement des jeunes arbitres et sur le comportement attendu des encadrants sportifs.

Au-delà des statistiques, la saison met également en évidence la qualité du travail réalisé par la commission de discipline. Malgré un volume important de dossiers et des situations parfois complexes ou sensibles, les membres de la commission ont su assurer un traitement rigoureux, cohérent et équitable des affaires examinées.

Cette qualité se reflète directement dans les suites données aux décisions rendues. En effet, seuls trois dossiers ont fait l'objet d'un appel, et l'intégralité des décisions prises en première instance a été confirmée. Ce résultat souligne la solidité juridique des décisions rendues ainsi que le sérieux du travail d'analyse et d'instruction mené tout au long de la saison.

L'engagement des membres de la commission, leur disponibilité ainsi que leur volonté constante d'assurer une justice disciplinaire équilibrée participent pleinement à la crédibilité des compétitions régionales et au maintien des valeurs de respect et d'équité indispensables au bon fonctionnement de notre discipline.

Antoine CHAPPAT – Président de la Commission Discipline

Le rapport d'activité - Numérique

Cellule Prévention Incivilités (CPI)

La commission numérique a poursuivi et approfondi ses travaux au sein de la Cellule Prévention Incivilités (CPI). Plusieurs évolutions structurantes ont été actées depuis le dernier CA :

- Intégration de la commission Développement à part entière dans la cellule, assurant une cohérence renforcée des actions engagées.
- Mise en place d'un suivi mensuel : des réunions régulières sont désormais organisées pour coordonner les travaux.
- Mise en place d'une solution numérique permettant aux clubs de générer un QR code donnant accès à un questionnaire anonyme sur les conditions de compétitions, afin de faciliter la remontée terrain.

Projet « Ambiances saines et sereines »

Le projet continue de progresser avec des avancées significatives sur plusieurs fronts :

- Livraison des fonctionnalités de statistiques à destination des clubs.
- Adoption : 74 clubs ont créé un compte, soit 27,6 % de couverture.
- Présentation des nouvelles fonctionnalités et de l'outil lors du séminaire CTA, auprès des membres de la Commission Territoriale Arbitrage (CTA).

Indicateurs de la saison en cours

- Taux de couverture des rencontres : 60 % (59,4 %)
- Moyenne de 125 enquêtes par semaine (124,64)
- 173 incidents enregistrés depuis le début de saison (taux de 2,91 %)

Développements en cours

Suite aux retours des utilisateurs, plusieurs évolutions sont en cours :

- Ouverture des statistiques à d'autres acteurs (au-delà des clubs).
- Amélioration du questionnaire tenant compte des retours terrain.

Autres projets

Projet en pause

- Application d'aide au public : le projet reste temporairement suspendu en raison d'un manque de disponibilité du groupe innovation.

Projet en cours de développement

- Questionnaire guide à la CMCD : la réflexion est active et progresse depuis son stade embryonnaire.

Formation aux outils d'intelligence artificielle

Une session de formation autour des outils d'intelligence artificielle a été animée auprès des stagiaires TFP4. Cette initiative a permis une première sensibilisation concrète à ces outils.

- Point de vigilance : la session s'étant tenue en fin de journée, les conditions n'étaient pas optimales pour ce type d'intervention. Pour plus d'efficacité, il conviendra de prévoir un créneau plus adapté lors des prochaines éditions.

Par ailleurs, une proposition de formation à destination des élus avait été inscrite au programme du séminaire de début juillet. Ce séminaire ayant malheureusement été annulé, cette initiative n'a pu être menée à bien.

La commission souhaite réinscrire ce sujet à l'agenda dès que l'opportunité se présentera.

Sécurité numérique

Face à la recrudescence des risques numériques (tentatives de phishing notamment), la commission réitère son appel à la création d'un poste de **DSI / RSSI** au sein de la ligue.

Les enjeux de sécurité sont identifiés comme croissants et structurants pour l'organisation.

Valentin METZ – Président de la Commission Numérique

Le rapport d'activité - Statuts et réglementation

1- Licences qualifiées au 22/04/26 (date du dernier CA)

La LGEH a qualifié à ce jour

24-25 H : 25 001 F : 14 954 Total : 39 955

25-26 H : 24 864 F : 14 660 Total : 39 524 soit à ce jour 431 licences de moins

Mutation : +10% cette saison

24-25 : 2 150 qualifiées dont 999 avant le 31/07/2024 (46%)

25-26 : 2 249 qualifiées dont 1 024 avant le 31/07/25 (45%)

dont 428 gratuites entre 3 et 12 ans (104 uniquement sur les 12 ans)

2- Licence Multi-club 25-26

Suite au nouveau règlement particulier avec les demandes de modification de la FFHB, nous avons validé 14 demandes en 24-25 et seulement 6 pour cette saison.

Depuis le 31 octobre 2025, il n'est plus possible de faire de licence Multi-club.

Tous les jeunes ont respecté le quota de matchs joué avec leur club d'origine

Voici au 19 mars 2026, l'état des lieux des matchs joués dans chaque catégorie.

N° LICENCE	NOM et PRENOM du joueur(se)	CLUB d'origine	CATEGORIE	nombre de match au 20/04/26	CLUB d'accueil	CATEGORIE	nombre de match au 20/04/26
5668031100877	MEYER Jules	DANNEMARIE	U13M Dép	15	ASPTT M/R	U13M ID	11
5668118100702	MAURER Thomas	BURNHAUPT	U13M dept	14	ASPTT M/R	U13M ID	11
5668049101673	SCHMITT FREY Hugo	WITTENHEIM	U15M Rég Excellence	12	ASPTT M/R	U15M Rég Elite	6
5651025100322	LELONG Antonin	ASC AVIZE	U18M ID	13	EPERNAY	U18M Région	0
5654005100973	WALCZAK Naël	HOMECOURT	U15M Rég Excellence	15	METZ	U15M Rég Elite	7
5657099100785	BADJI Raphaël	HBC VIGY	U15M Dép	14	METZ	U15M Rég Elite ou Exc	3

Le CA décide de ne pas reconduire ce programme pour la saison 2026-2027.

3- CMCD 25-26

Après l'envoi des fiches individuelles le 31 décembre 2025, un deuxième envoi a été fait le 27 mars 2026. Sur le deuxième envoi, nous avons intégré les différents niveaux d'entraîneurs en fonction du tableau de référence que nous a fourni l'ITFE.

NIV 1	NIV 2	NIV 3	NIV 4	NIV 5
Accompagnateur d'équipe	Débuter dans l'entraînement	Entraîneur Territorial Jeunes et/ou Adultes	Se perfectionner dans l'entraînement	Former des jeunes ou Performer avec des Adultes ou +

Lors de sa dernière réunion, la commission a identifié par comité, un certain nombre de club n'étant pas en mesure de remplir les conditions de la CMCD essentiellement au niveau du socle AEA.

- 08 : 1 / 2 clubs
- 10 : 1 / 7 clubs
- 51 : 1 / 7 clubs dont 1 club sanctionné en 24-25
- 52 : 2 / 2 clubs dont 1 club sanctionné en 24-25
- 54 : 5 / 16 clubs dont 2 clubs sanctionnés en 24-25
- 55 : 4 / 8 clubs
- 57 : 9 / 20 clubs dont 4 clubs sanctionnés en 24-25
- 67 : 3 / 25 clubs dont 2 clubs sanctionnés en 24-25
- 68 : 3 / 17 clubs dont 2 clubs sanctionnés en 24-25
- 88 : 3 / 6 clubs

A ce stade de la saison, sur les 32 clubs identifiés car au moins le socle AEA n'est pas assuré, un certain nombre seront en règle d'ici la fin de saison.

4- Convention 25-26 :

- **Conventions nationales**
 - 4 conventions U17 F
 - 2 conventions U18 M
 - 2 conventions N2 F
 - 2 conventions N3 M
- **Conventions régionales**
 - Comité 10 : 3 conventions jeunes et 2 séniors
 - Comité 51 : 6 conventions jeunes
 - Comité 52 : 1 convention jeune
 - Comité 54 : 10 conventions jeunes et 3 séniors
 - Comité 57 : 15 conventions jeunes et 2 séniors
 - Comité 67 : 1 convention jeune
 - Comité 68 : 5 conventions jeunes et 5 conventions séniors
 - Comité 88 : 1 convention jeune

5 - Modification des Statuts et Règlement Intérieur de la LGEHB :

Lors du dernier CA, une nouvelle version des Statuts et Règlement Intérieur a été présentée. Ils ont été envoyés à la Commission Nationale des Statuts et Règlements, nous attendons leur retour. Nouvelles versions jointes à ce présent compte rendu.

- En **Stabilosé Jaune** les rajouts et en ~~rayé rouge~~ les éléments qui seront supprimés.
- Dans le RI, modification du nom d'une commission
- Dans les statuts, modification avec présence obligatoire des clubs à l'AG, passage de 2 procurations au lieu de 1 et rajout pour clarification au niveau du paragraphe « autres règlements »
- Vote du CA pour présentation et Vote lors de l'AG du 14 juin 2026.

Valérie PARISY – Présidente de la Commission Statuts et réglementation

Le rapport d'activité - Communication

Lors de la saison 2025-2026, la communication de la Ligue Grand Est de Handball a poursuivi ses objectifs de développement en consolidant les actions existantes, en dynamisant et renforçant sa présence sur les réseaux sociaux et en assurant une production de contenus régulière.

NOUVEAUTÉ DE LA SAISON :

- Création d'une newsletter public
- Création d'une valise club (kit communication - logos...)
- Topo mensuel avec les responsables communication des comités départementaux
- Amélioration de la communication interne
- Cahier des vacances
- Inside clubs
- Podcast : Temps mort
- Événementiel : Temps fort sur le second tour des Intercomités Féminins et Masculins

TEMPS FORT : SAISON 2025-2026

La commission communication reste une cellule support essentielle, au service de l'ensemble des commissions et services de la Ligue, afin d'assurer la valorisation, la diffusion et la promotion de leurs actions tout au long de la saison.

ITFE

Prise en charge de l'ensemble de la communication liée à la formation : diffusion des informations, mise à jour du site internet, création de visuels et promotion des différentes offres proposées (TFP4, formations modulaires, webinaires, recyclages, formations continues, etc.).

Développement

Valorisation des dispositifs fédéraux et des actions menées par la Ligue sur le territoire :

- Mois des Pratiques & Engagements
- Tous Unis
- Coupe de France
- Stage Lead'Der
- Valise Club
- Opérations de développement et de fidélisation des licenciés

L'objectif est de mettre en lumière les initiatives locales et fédérales tout en renforçant leur visibilité auprès des clubs et des licenciés.

Marketing

Accompagnement des actions marketing et partenariales à travers :

- la création d'outils de communication (plaquette naming, supports partenaires, visuels promotionnels) ;
- la valorisation de la taxe d'apprentissage ;
- le relais des offres et activations de nos partenaires ;
- la mise en avant des événements et collaborations institutionnelles.

Arbitrage

Valorisation de l'arbitrage, des arbitres et des actions menées par la Commission Arbitrage, à travers la promotion des formations, des parcours et de l'engagement des officiels sur le territoire.

PPF (Parcours de Performance Fédéral)

Promotion, couverture en direct et valorisation des compétitions et actions du PPF :

- Interligues
- Interpôles
- Intercomités

Création de contenus spécifiques avec les jeunes des Pôles Espoirs féminins et masculins afin de dynamiser les réseaux sociaux et renforcer l'attractivité de ces dispositifs.

Communication autour des jeunes joueurs et joueuses convoqués en équipes de France afin de valoriser les talents issus du territoire Grand Est.

Communication

Mise en place de campagnes de sensibilisation et d'engagement :

- Octobre Rose
- Movember
- Féminisation du handball
- Journée nationale de l'arbitrage
- Journée mondiale du bénévolat

Animation et dynamisation des réseaux sociaux à travers des formats engageants (calendrier de l'Avent, contenus interactifs, tendances digitales, jeux-concours, formats immersifs, etc.).

Lancement du podcast Temps Mort avec deux épisodes réalisés cette saison, et une volonté affirmée de développer ce projet lors de la prochaine saison afin de proposer davantage de contenus autour des acteurs du handball régional.

Relais et valorisation des temps forts du territoire, notamment les actions des clubs et des comités départementaux.

Communication / Événementiel

Promotion des rencontres des équipes de France organisées sur le territoire du Grand Est, avec une stratégie de communication avant, pendant et après l'événement.

Création de contenus dédiés, notamment une vidéo de valorisation des bénévoles mobilisés lors de ces manifestations, afin de mettre en avant leur engagement indispensable à la réussite des événements.

Transfrontalier

Développement de projets communs avec la Ligue Francophone de Handball Belge autour :

- d'échanges de bonnes pratiques en communication ;
- de collaborations sur des contenus digitaux ;
- de l'élaboration d'une stratégie de communication pour les stages d'été organisés conjointement avec la LFH.

Ce bilan présente les principales actions de communication réalisées au cours de l'année 2025. Il ne se veut pas exhaustif : de nombreuses autres initiatives, plus ponctuelles ou techniques, ont également été menées au quotidien par le service communication.

Les projets et campagnes présentés ci-dessus illustrent néanmoins les temps forts ayant mobilisé la commission communication et contribué au rayonnement, à la visibilité et à l'attractivité de la Ligue Grand Est de Handball et de ses acteurs.

Perspectives et axes d'amélioration pour la saison 2026-2027

Dans la continuité des actions menées en 2025 et afin de s'adapter aux évolutions des usages numériques, la saison 2026-2027 sera marquée par un renforcement de l'aspect humain et par l'optimisation de nos outils de communication. Plusieurs axes seront développés :

1. Renforcement de l'aspect humain

- Création du podcast "Temps Mort" : Un format inédit qui donnera la parole aux acteurs du handball, des joueurs aux entraîneurs, en passant par les bénévoles et dirigeants, afin de partager expériences, anecdotes et analyses autour de notre sport.
- Rencontres des clubs – tournage "Histoires de club" : Valoriser les clubs de notre territoire en racontant leurs histoires, leurs projets et leurs réussites, pour renforcer la visibilité locale et fédérer la communauté.
- Storytelling des commissions de la ligue : Faire découvrir le fonctionnement et les missions des différentes commissions pour mieux comprendre le rôle et l'organisation d'une ligue sportive.

2. Optimisation de la communication numérique

- Renforcer notre présence via Teams Engage : Un canal interactif pour fédérer et informer nos clubs, licenciés et partenaires de manière plus directe et personnalisée.
- Développement de l'intelligence artificielle : Intégrer des outils IA pour améliorer la communication interne, automatiser certaines tâches et faciliter la création de contenus adaptés aux besoins des différents publics.

3. Développement du marketing et des partenariats

- Renforcement du marketing : Mettre en place de nouvelles actions pour développer des financements privés et soutenir les projets de la ligue.

4. Création et valorisation de supports pédagogiques

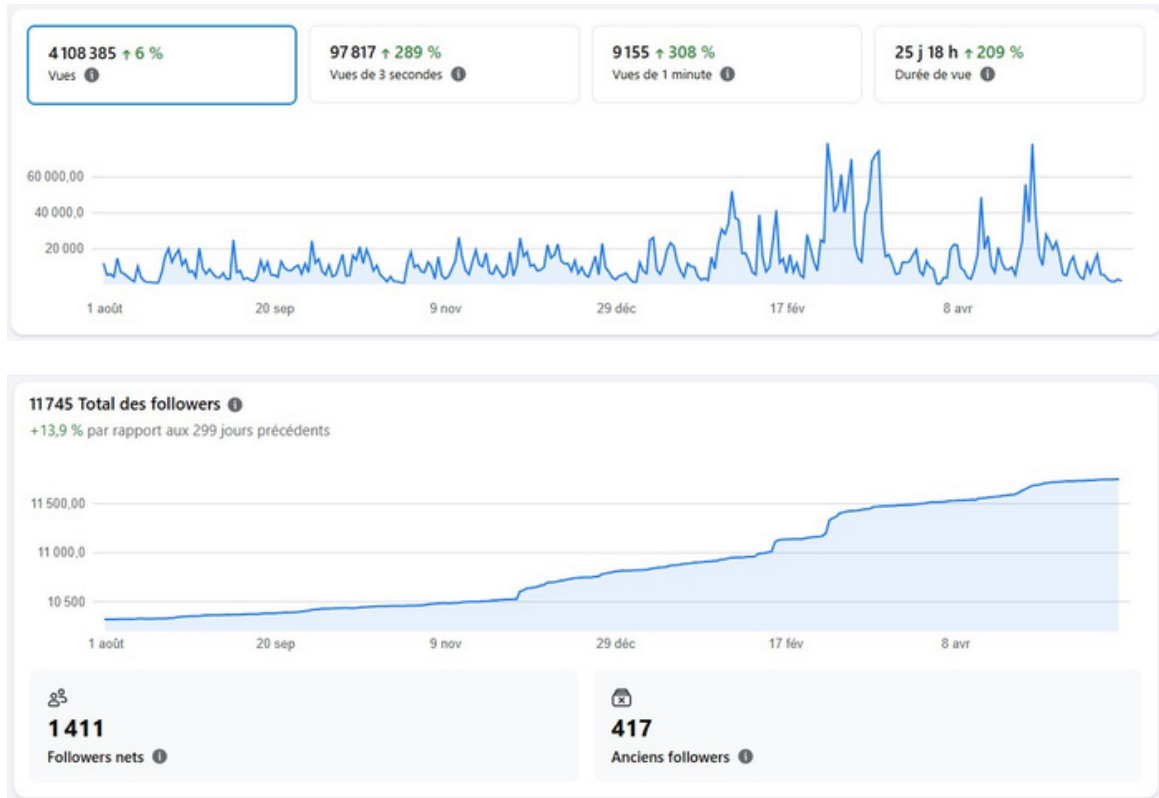
- Hand Fusion : Un nouveau support conçu pour les écoles, afin de sensibiliser et former les jeunes au handball de manière ludique et pédagogique.
- Stage d'été LGE – Stage Lead'der : Développer une stratégie de communication dédiée pour ce nouveau stage, afin d'attirer les participants et valoriser cette initiative auprès des clubs et familles.

5. Événementiel et valorisation des compétitions

- EUROPA CUP 2026 : Mise en place d'une stratégie de communication globale autour de ce tournoi, de sa promotion à la couverture médiatique, pour maximiser visibilité et engagement.
- Gestion des premiers tours des Intercomités
- Gestion de la communication sur les Interligues Masculins en présentiel
- Valorisation des compétitions nationales Pôles Espoirs

Ces actions s'inscrivent dans une démarche globale visant à renforcer le lien humain, valoriser le territoire et moderniser notre communication, tout en innovant pour répondre aux besoins des licenciés et acteurs du handball.

Elisa FARGES – Présidente de la Commission Communication
Manon NICOU – Chargée de Communication



Instagram Du 1/08/2025 au 26/05/2026

9.4 M vues | **+133.6 M %**
 209.1 K interactions | **+1.4 M %**
 3.6 K followers en plus | **+945.2 %**
 63.4 K visites | **+5.2 %**

Tiktok Du 1/08/2025 au 26/05/2026

4.2 M vues de publication | 28 K vues du profil
 188 K j'aime | 529 commentaires | 7.343 partages
+ 4.609 followers

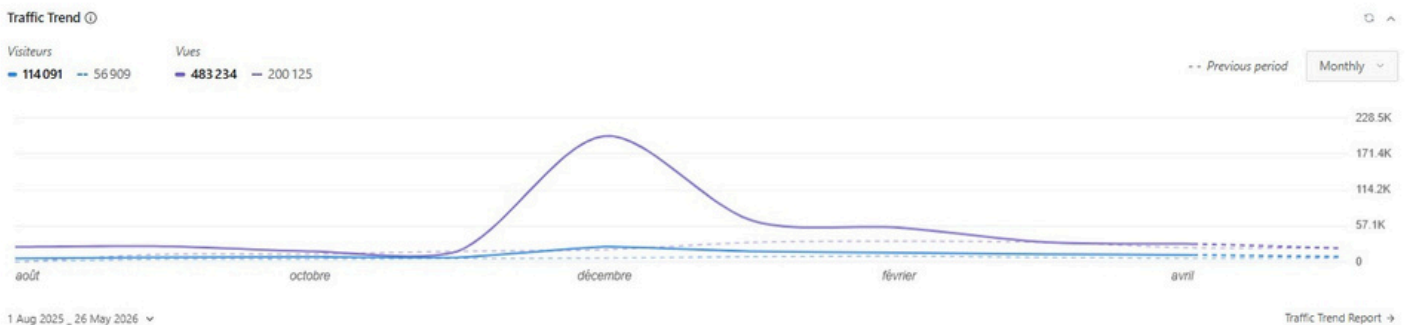
E-mailing Du 1/08/2025 au 26/05/2026

50.86% taux d'ouverture (74 701) • 75 campagnes envoyées
 3317 clics • 147 698 destinataires
 0,33% taux de désinscription (489)

Contenu :

- Informations + renseignements
- Newsletter interne
- Appels à projets
- Offres / Informations de nos partenaires
- Actualités de la LGE + Stage transfrontalier
- Une enquête de satisfaction / besoins

Site internet Du 1/08/2025 au 26/05/2026





FORMER DES JEUNES

SAISON 2025/26 | Module 1

MODULE 1 : Du 19 au 17/10/25

NANCY

- Concevoir une démarche d'entraînement en sécurité.
- Accompagner les jeunes à travers la relation entraîneur-entraîné(e).
- Manager une équipe en compétition et utiliser le jeu à 100% lors de la formation.
- Former et perfectionner les joueur(euses) dans le cadre du projet de formation.

DATE LIMITE INSCRIPTION: 20/09/2025

SECRETARIAT IFR: 03 83 19 41 15 - 6500003@ffhandball.net

ANIMATEUR BABYHAND

SAISON 2025/26 | Module 1

- MODULE 1 : 16/11/25
- MODULE 2 : 07/01/26
- MODULE 3 : 14 ET 15/03/26
- 1 CLASSE VIRTUELLE (DATE À DÉFINIR)

Le Babyhand est une pratique dédiée aux enfants de 3 à 6 ans de 60 minutes.

2 Travaux réalisés lors d'une formation à un stage proposé par la Ligue Grand Est de Handball. C'est l'occasion de rencontrer l'entraîneur et la communauté des enfants.

DATE LIMITE INSCRIPTION: 20/09/2025

SECRETARIAT IFR: 03 83 19 41 15 - 6500003@ffhandball.net

OFFRE TEXTILE

-40% SUR VOTRE COMMANDE TEXTILE

Valable du 1 octobre au 31 octobre 2025

MAILLÉE / SHORTS

TENNIS

SPORTS

CRAFT

Présentation du Club Utilisateur

Témoignage Sportregions

"Nous sommes une commune rurale du nord-ouest de l'Irère, avec environ 250 licenciés. Nous proposons du baby-hand jusqu'au loisir, du hand adapté et du beach hand."

Tout en conservant notre esprit familial et local, nous avons de belles réussites sportives: une équipe féminine en N2 et une U17 en championnat de France.

Le club fonctionne grâce à une trentaine de bénévoles, dont une vingtaine au conseil d'administration, une dizaine de coachs bénévoles, un salarié et deux apprentis."



MOVEMBER

DU 1ER AU 30 NOVEMBRE 2025

RECORD BATTU !

231 arbitres connectés pour la première formation de la saison 2025/2026 !

ANIMATEUR HANDFIT

SAISON 2025/26 | Module 1

- MODULE 1 : 16/11/25
- MODULE 2 : 14 ET 15/03/26
- 3 CLASSES VIRTUELLES (DATE À DÉFINIR)

Tout(e) passionné(e) du handball et souhaitant se spécialiser en matière de plaisir, de pratique du handball ou de sa structure.

Proposez une alternative au jeu traditionnel du handball: une série d'exercices de plaisir, de remise en forme, de bien-être et de renforcement du groupe.

DATE LIMITE INSCRIPTION: 20/09/2025

SECRETARIAT IFR: 03 83 19 41 15 - 6500003@ffhandball.net



RIG 1

Lyra FARES

RECRUTEMENT INTERCLUBS/ATHLETES DU 14 AU 19 OCTOBRE 2025

LANCMENT DES INSCRIPTIONS

INSCRIPTION NOVEMBRE 2025/26

FORMATION TFP4 EDUCATEUR DE HANDBALL

La Ligue Grand Est de Handball a l'honneur de vous proposer une formation professionnelle qui permet de former les futurs éducateurs du handball de la saison 2025/26. Cette formation professionnelle est ouverte à tous les licenciés de la Ligue Grand Est sans distinction de niveau et de spécialité. Elle est destinée à tous les licenciés souhaitant acquiescir et développer le développement de notre club. Cette formation professionnelle est ouverte à tous les licenciés, sans distinction de niveau, sans distinction de spécialité, sans distinction de niveau.

Nevez pas hésiter à nous contacter pour plus d'informations.

Nevez pas hésiter à nous contacter pour plus d'informations.

Nevez pas hésiter à nous contacter pour plus d'informations.

MOVEMBER

avec les clubs du Grand Est

SARREBOURG MOSELLE SUD HANDBALL

Valeurs et compétences clés pour le Sarrebourg Moselle Sud Handball.

Message: "Partir le dimanche, c'est plus qu'un sport. C'est un symbole d'amitié, de solidarité, d'esprit. Ensemble, sur le terrain comme dans la vie, en se faisant pousser vers le haut."

11

CALENDRIER DE L'ANNÉE 2025

BONNE ANNÉE 2026

LIGUE GRAND EST DE HANDBALL

TU AS ENVIE DE REJOINDRE LA LGE ?

PRÉSIDENT-E DE LA COMMISSION DÉVELOPPEMENT

MOTIVÉ(E), NOUVEAU(ES), DISPONIBLE

- Travailler avec une équipe composée de bénévoles et de salariés.
- Etre fier de proposer aux licenciés une nouvelle dynamique sur les différents parcours de handball.
- Planifier le service aux clubs (clubs et comités) comme un plaisir et un jeu, afin d'être le plus proche des clubs et des comités.
- Mettre les clubs de la région et de l'Alsace au service de la fonction de Président(e) de la Commission Développement de la Ligue Grand Est.
- Assurer la gestion et la conduite de projets.

Pour plus d'informations, veuillez contacter notre Président à l'adresse suivante :

6500003@ffhandball.net

Rejoins notre équipe !

STAGE LEAD'DEP 2026

DU 9 AU 14 NOVEMBRE 2025

LES 05 DES 05

Un stage pour les jeunes licenciés de la Ligue Grand Est de Handball.

Un stage pour les jeunes licenciés de la Ligue Grand Est de Handball.

Un stage pour les jeunes licenciés de la Ligue Grand Est de Handball.



OCTOBRE ROSE

avec les clubs du Grand Est

UNION SPORTIVE SAINTE MAURE HANDBALL

En partenariat avec l'Union Sportive Sainte Maure Handball, nous proposons un stage de formation pour les jeunes licenciés de la Ligue Grand Est de Handball. Ce stage est destiné à tous les licenciés de la Ligue Grand Est de Handball, sans distinction de niveau et de spécialité. Il est ouvert à tous les licenciés de la Ligue Grand Est de Handball, sans distinction de niveau et de spécialité. Il est ouvert à tous les licenciés de la Ligue Grand Est de Handball, sans distinction de niveau et de spécialité.

APPELS À PROJETS FILIAIRES

FAITES BOUGER LE HANDBALL PRES DE CHEZ VOUS !

Nevez pas hésiter à nous contacter pour plus d'informations.



BOÎTE À OUTILS

BOÎTE À OUTILS

BOÎTE À OUTILS

BOÎTE À OUTILS

Le rapport d'activité - Marketing

Ce bilan de la commission marketing 2025 vise à présenter les actions menées au cours de l'année, ainsi qu'un état des lieux des partenariats en place. Il permet également de mettre en perspective les projections et orientations à venir.

L'année 2025 a été marquée par l'élargissement de la commission marketing avec l'arrivée d'un nouveau membre, Steve Bassett. Fort de solides compétences en commerce, vente et négociation, son expertise constitue un véritable atout pour la Ligue. Sa connaissance du terrain ainsi que son réseau permettront de développer les partenariats, notamment autour du projet de naming.

Nos partenaires 2025

		
Partenaire institutionnel	Partenaire institutionnel	Partenaire institutionnel
		
Partenaire institutionnel	Partenaire institutionnel	Partenaire institutionnel
		
Partenaire institutionnel	Partenaire institutionnel	Partenaire institutionnel
		
Partenaire	Partenaire	Partenaire
		
Partenaire	Partenaire	Partenaire
		
Partenaire	Partenaire	Partenaire

Nos actions 2025-2026

DOTATION PÔLE ESPOIRS

- Élaboration des tableaux de suivi avec les entraîneurs du PPF
- Intermédiaire entre le fournisseur et les entraîneurs
- Gestion et distribution des dotations

Objectif : Assurer un équipement homogène des joueurs, en appui à la commission ETR, notamment au responsable technique.

NAMING – conjointement avec la commission développement

- Construction de la présentation commerciale
- Définition de l'offre et de la grille tarifaire (devis en cours)
- Prospection de partenaires
- Commercialisation de l'offre

Objectif : Développer la visibilité et les ressources financières via un partenaire titre.

TAXE D'APPRENTISSAGE

- Élaboration des tableaux de recensement d'entreprises, licenciés entrepreneurs, CCI Grand Est...
- Prise de contact : mailing, appels, rendez-vous...
- Campagne de communication :
 - LinkedIn
 - Facebook
 - Mailings à destination des licenciés, clubs et comités

Objectif : Développer une source de revenus pour la Ligue.

BOUTIQUE ARBITRE

- Élaboration du projet
- Présentation du projet

Projet non abouti pour des raisons commerciales

Objectif : Créer une nouvelle source de revenus tout en uniformisant et valorisant l'image des arbitres du Grand Est.

Événementiel en 2025-2026

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS OU ACCOMPAGNÉS PAR LA LIGUE

- Organisation des Interligues Masculins 2025 et 2026
- Intervention lors du match France – Croatie
- Organisation des Intercomités Féminins et Masculins 2025 et 2026
- Assemblées Générales 2025 et 2026
- Stage d'été au Lac du Der et SPA 2026
- Coupe Régionale Hand Adapté et Hand Fauteuil

Projection 2026-2027

1. IMAGE DE MARQUE

- Présence sur des événements du Grand Est et au niveau national
- Création d'événements portés par la LGE (Coupe Grand Est)
- Développement de la notoriété et de la visibilité de la Ligue

2. STRATÉGIE MARKETING

- Élaboration d'une stratégie marketing visant le développement de la Ligue et de ses actions
- Définition des objectifs, de la vision et de l'identité de marque
- Structuration des orientations marketing et commerciales de la Ligue

3. PARTENARIAT

- Développement des contrats de partenariats financiers et non financiers
- Fidélisation des partenaires existants
- Création d'un répertoire clients et prospects
- Développement du projet de naming
- Intégration de contreparties liées à la taxe d'apprentissage dans les négociations partenaires

4. ACTIONS MARKETING

- Mise en place d'une boutique « Dotation »
- Élaboration d'un plan marketing autour du Violentomètre
- Campagne de communication sur la taxe d'apprentissage

PROJET ÉVÉNEMENTIEL : COUPE GRAND EST - 10 ANS DE LA LIGUE GRAND EST

- But : célébrer les 10 ans de la Ligue Grand Est et créer une grande fête du handball pour engager les territoires
- Générer un revenu pour la Ligue afin de soutenir le développement du handball sur le territoire
- En cours de discussion avec les commissions Développement et COC
- Format envisagé : 2 week-ends fin août / début septembre 2027
- Utiliser les phases de reprise d'entraînement / début de saison plutôt que la fin de saison, qui est trop chargée
- Prochaines étapes : discussion des équipes à engager / développement d'une stratégie de partenariat et de génération de revenus / plan événementiel
- Présentation du projet complet fin septembre 2026 (1 an avant)

Pauline DUGRAVOT – Présidente de la Commission Marketing

Le rapport d'activité - Réclamations et Litiges

Au cours de la saison 2025-2026, 13 dossiers ont été ouverts par la commission.

Parmi ceux-ci :

- 3 dossiers déclarés irrecevables, en raison de l'absence de confirmation ou du non-paiement des droits de consignation
- 2 dossiers relatifs à la CMCD
- 5 dossiers concernant des matchs arrêtés
- 1 réclamation du COC Bas-Rhin portant sur une feuille de match
- 1 dossier lié à une faute technique d'arbitrage
- 1 dossier du COC de la Meuse relatif au règlement de la Coupe 55

Par ailleurs, 2 dossiers ont fait l'objet d'un appel fédéral, lequel a confirmé les décisions initiales.

Alain GILARDOT – Président de la Commission Réclamations et Litiges

LIGUE
GRAND EST
FFHANDBALL



FINANCES

Les comptes de résultats et le bilan financier

FIGEC Thionville

LIGUE GRAND EST DE HANDBALL

Page : 4

Compte de Résultat 1/2

		31/12/2025	31/12/2024
		12 mois	12 mois
Règlement ANC 2022-06			
PRODUITS D'EXPLOITATION	Cotisations		
	Vente de biens et services		
	Ventes de biens		
	dont ventes de dons en nature		
	Ventes de prestations de service	1 322 832	1 257 763
	dont parrainages		
	Produits de tiers financeurs		
	Concours publics et subventions	389 520	367 966
	Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable		
	Ressources liées à la générosité du public		
	Dons manuels	16 027	
	Mécénats	26 000	
	Legs, donations et assurances-vie		
	Contributions financières		
	Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions	24 917	67 136
Utilisations des fonds dédiés			
Produits des cessions d'immobilisations incorporelles et corporelles			
Autres produits	11 222	11	
	Total des produits d'exploitation	1 790 518	1 692 877
CHARGES D'EXPLOITATION	Achats de marchandises		
	Variation de stocks	12 925	2 422
	Achats de matières premières et autres approvisionnements		
	Variation de stocks		
	Autres achats et charges externes	664 333	706 648
	Aides financières		
	Impôts, taxes et versements assimilés	58 765	54 382
	Salaires	748 956	756 128
	Cotisations sociales	227 639	214 834
	Dotation aux amortissements et dépréciations	21 037	15 349
	Dotation aux provisions	67 920	30 000
	Reports en fonds dédiés		
	Valeurs comptables des immobilisations incorporelles et corporelles cédées		
Autres charges	4 323	225	
	Total des charges d'exploitation	1 805 900	1 779 989
	RESULTAT D'EXPLOITATION	(15 382)	(87 111)

Les comptes de résultats et le bilan financier

FIGEC Thionville

LIGUE GRAND EST DE HANDBALL

Page : 5

Compte de Résultat 2/2

		31/12/2025	31/12/2024
Règlement ANC 2022-06			
RESULTAT D'EXPLOITATION		(15 382)	(87 111)
PRODUITS FINANCIERS	De participation		
	D'autres valeurs mobilières et créances d'actif immobilisé		
	Autres intérêts et produits assimilés	10 023	4 831
	Reprises sur dépréciations et provisions		
	Différences positives de change		
	Produits des immobilisations financières cédées		
	Produits nets sur cessions de v.m.p. et d'instruments de trésorerie		
	Total des produits financiers	10 023	4 831
CHARGES FINANCIÈRES	Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
	Intérêts et charges assimilées		
	Différences négatives de change		
	Valeurs comptables des immobilisations financières cédées		
	Charges nettes sur cessions de v.m.p. et d'instruments de trésorerie		
	Total des charges financières		
RESULTAT FINANCIER		10 023	4 831
RESULTAT COURANT avant impôts		(5 359)	(82 281)
	Produits exceptionnels		17 124
	Charges exceptionnelles		48 082
RESULTAT EXCEPTIONNEL			(30 958)
	Participation des salariés aux résultats		
	Impôts sur les bénéfices		
TOTAL DES PRODUITS		1 800 540	1 714 832
TOTAL DES CHARGES		1 805 900	1 828 071
EXCEDENT ou DEFICIT		(5 359)	(113 238)
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE			
	Dons en nature		
	Prestations en nature	136 089	199 709
	Bénévolat		
	TOTAL	136 089	199 709
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE			
	Secours en nature		
	Mise à disposition gratuite de biens		
	Prestations		
	Personnel bénévole	136 089	199 709
	TOTAL	136 089	199 709

Les comptes de résultats et le bilan financier

FIGEC Thionville

LIGUE GRAND EST DE HANDBALL

Page : 2

Bilan Actif

Règlement ANC 2022-06		31/12/2025			31/12/2024
		Brut	Amort. et Dépréc.	Net	Net
ACTIF IMMOBILISE	Frais d'établissement (I)				
	IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				
	Frais de développement				
	Donations temporaires d'usufruit				
	Concessions, brevets, licences, marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires				
	Autres immobilisations incorporelles				
	Imm. inc. en cours, avances et acomptes				
	IMMOBILISATIONS CORPORELLES				
	Terrains				
	Constructions				
	Installations techniques, mat. et outillage indus.	44 571	41 908	2 663	4 212
	Autres immobilisations corporelles	130 423	122 491	7 932	13 310
Imm. corp. en cours, avances et acomptes					
BIENS RECUS PAR LEGS OU DONATIONS DESTINES A ETRE CEDES					
IMMOBILISATIONS FINANCIERES (2)					
Participations	15		15	15	
Créances rattachées à des participations					
Titres imm. de l'activité de portefeuille					
Autres titres immobilisés					
Prêts					
Autres immobilisations financières					
TOTAL (II)	175 009	164 400	10 610	17 537	
ACTIF CIRCULANT	STOCKS ET EN-COURS				
	Matières premières et autres approvisionnements				
	En-cours de production				
	Produits finis				
	Marchandises	15 992		15 992	28 917
	Avances et Acomptes versés sur commandes				
	CREANCES (2)				
	Créances clients, usagers et comptes rattachés	1 352 635	24 120	1 328 515	1 566 706
	Créances reçues par legs ou donations				
	Autres créances	23 001		23 001	122 556
Charges constatées d'avance	6 372		6 372	368 152	
Valeurs mobilières de placement					
Instruments financiers et jetons détenus Disponibilités	564 246		564 246	851 922	
TOTAL (III)	1 962 246	24 120	1 938 126	2 938 254	
COMPTES DE REGULARISATION	Frais d'émission des emprunts (IV)				
	Primes de remboursement des emprunts (V)				
	Ecart de conversion et différences d'évaluation Actif (VII)				
TOTAL ACTIF (I à VII)	2 137 256	188 520	1 948 736	2 955 790	

(1) dont immobilisations financières à moins d'un an

(2) dont créances à plus d'un an

Les comptes de résultats et le bilan financier

FIGEC Thionville

LIGUE GRAND EST DE HANDBALL

Page : 3

Bilan Passif

		31/12/2025	31/12/2024
Règlement ANC 2022-06			
FONDS PROPRES	Fonds propres sans droit de reprise		
	Fonds propres statutaires		
	Fonds propres complémentaires		
	Fonds propres avec droit de reprise		
	Fonds propres statutaires		
	Fonds propres complémentaires		
	Ecart de réévaluation		
	Réserves		
	Réserves statutaires ou contractuelles	428 077	428 077
	Réserves pour projet de l'entité	449 488	449 488
Autres			
Report à nouveau	29 668	142 906	
Excédent ou déficit de l'exercice	(5 359)	(113 238)	
	Total des fonds propres (situation nette)	901 874	907 233
	Fonds propres consommables		
	Subventions d'investissement		
	Provisions réglementées		
	Total des autres fonds propres		
	Total des fonds propres	901 874	907 233
Fonds reportés et dédiés	Fonds reportés liés aux legs ou donations		
	Fonds dédiés sur subventions d'exploitation		
	Fonds dédiés sur contributions financières d'autres organismes		
	Fonds dédiés sur ressources liées à la générosité du public		
	Total des fonds reportés et dédiés		
Provisions	Provisions pour risques	133 710	80 000
	Provisions pour charges	61 823	72 530
	Total des provisions	195 533	152 530
DETTES	Emprunts obligataires convertibles		
	Autres emprunts obligataires		
	Emprunts dettes auprès des établissements de crédit		
	Emprunts et dettes financières divers (2)		820
	Instrument financiers à terme		
	Avances et acomptes reçus sur commandes en cours		
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	264 476	483 230
	Dettes des legs ou donations		
	Dettes fiscales et sociales	165 117	160 700
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes	115 736	518 353	
Produits constatés d'avance	305 999	732 925	
	Total des dettes (1)	851 329	1 896 027
	Ecarts de conversion et différences d'évaluation - Passif		
	TOTAL PASSIF	1 948 736	2 955 790
	(1) Dont à moins d'un an (hors avances et acomptes reçus sur commandes en cours)	851 329	1 896 027
	(2) Dont emprunts participatifs		

Le budget prévisionnel

TARIFS LICENCES 26-27

SUR LA PAGE SUIVANTE.

Le budget prévisionnel

TARIFS AG 2026

TARIFS AFFILIATION		
	Part FFHB	
Affiliation/Réaffiliation tous niveaux	75,00 €	
Abonnements Hand Mag (support digital)	65,00 €	
Abonnements Approches du Hand (support digital)	46,00 €	
Droits Administratifs	Part Ligue	
National	500,00 €	
Régional	500,00 €	
Départemental	200,00 €	
AIDE A LA CREATION NOUVEAU CLUB		
Aide au titre des deux premières saisons (article 16.1.3 des Rg)	1 300,00 €	700,00 € la deuxième année en bons d'achat
Aide au club parrain (article 23,2 des RG)	650,00 €	

TARIFS ADMINISTRATIFS

Autres TARIFS LGEHB			
Tarifs Réunion	Repas *	30,00 €	30,00 €
	Nuitée seule*	75,00 €	75,00 €
	Nuitée avec petit déjeuner*	90,00 €	90,00 €
	KM individuel	0,35 €	0,35 €
	KM co-voiturage	0,45 €	0,45 €

*Justificatifs à joindre aux notes de frais

TARIFS ENGAGEMENTS

TARIFS ENGAGEMENTS				
	Part FFHB	Part Ligue	Part Ligue	Part Ligue
		2024-2025	2025-2026	2026-2027
		ENGAGEMENT EN COMPETITIONS OFFICIELLES		
PNM	0,00 €	500,00 €	500,00 €	500,00 €
PNF/N3TF	0,00 €	350,00 €	350,00 €	500,00 €
EXC M	0,00 €	350,00 €	350,00 €	350,00 €
EXC F	0,00 €	300,00 €	300,00 €	350,00 €
HON M	0,00 €	300,00 €	300,00 €	350,00 €
-17 G (par saison)				150,00 €
-17 G (par phase)				75,00 €
-17 F (par saison)				150,00 €
-17 F (par phase)				75,00 €
-15 M (sur saison)	0,00 €	85,00 €	85,00 €	100,00 €
-15 M (par phase)	0,00 €	42,50 €	42,50 €	50,00 €
-15 F (sur saison)	0,00 €	85,00 €	85,00 €	100,00 €
-15 F (par phase)	0,00 €	42,50 €	42,50 €	50,00 €
-13 M (sur saison)	0,00 €	85,00 €	85,00 €	85,00 €
-13 M (par phase)	0,00 €	42,50 €	42,50 €	45,00 €
-13 F (sur saison)	0,00 €	85,00 €	85,00 €	85,00 €
-13 F (par phase)	0,00 €	42,50 €	42,50 €	45,00 €
-17 G Préqualification régionale				20,00 €
-17 F Préqualification régionale				20,00 €
-15 M Préqualification régionale				20,00 €
-15 F Préqualification régionale				20,00 €
-13 M Préqualification régionale				20,00 €
-13 F Préqualification régionale				20,00 €
COUPES OU CHALLENGES SENIORS NATIONAUX				50,00 €
COUPES SENIORS REGIONAUX				30,00 €
COUPES -17				20,00 €
COUPES -15				20,00 €
COUPES -13				20,00 €
HAND FAUTEUIL				150,00 €
Frais de déplacement des équipes par km = péréquation km Région		0,96 €	0,96 €	1,05 €

TARIFS DES FORMATIONS

		2024-2025	2025-2026	2026-2027
		LGEHB	LGEHB	LGEHB
TF4	Cotisation ITFE	250,00 €	250,00 €	250,00 €
	T4 PRO non apprentis	5 250,00 €	5 250,00 €	5 250,00 €
	T4 PRO apprentis	7 900,00 €	7 900,00 €	7 843,00 €
Nouvelles pratiques	Animateur Babyhand (bénévoles)	200,00 €	200,00 €	250,00 €
	Animateur Babyhand (salarié)	480,00 €	480,00 €	480,00 €
	Animateur Hand Fit (bénévoles)	200,00 €	200,00 €	250,00 €
	Animateur Hand Fit (salarié)	300,00 €	480,00 €	480,00 €
	Animateur Hand Ensemble (bénévoles)	200,00 €	200,00 €	250,00 €
	Animateur Hand Ensemble (salarié)	480,00 €	480,00 €	480,00 €
	Animateur hand à 4 (bénévoles)	200,00 €	200,00 €	250,00 €
	Animateur hand à 4 (salarié)	480,00 €	480,00 €	480,00 €
	Animateur Ecole de handball (bénévoles)	200,00 €	200,00 €	250,00 €
	Animateur Ecole de handball (salariés)	480,00 €	480,00 €	480,00 €
	Animateur Beach handball (bénévoles)	200,00 €	200,00 €	250,00 €
	Animateur Beach handball (salariés)	480,00 €	480,00 €	480,00 €
	Entraîneurs	Acompagnateur d'équipe	100,00 €	100,00 €
Débuter dans l'entraînement		150,00 €	150,00 €	200,00 €
Pack starter formation - Accompagnateur - Débuter		200,00 €	200,00 €	
Entraîneur territorial jeunes T4 (bénévoles)		300,00 €	300,00 €	400,00 €
Entraîneur territorial jeunes T4 (salarié)		720,00 €	720,00 €	720,00 €
Entraîneur territorial adultes T4 (bénévoles)		300,00 €	300,00 €	400,00 €
Entraîneur territorial adultes T4 (salarié)		720,00 €	720,00 €	720,00 €
Former des jeunes T5 (bénévoles)		580,00 € *	580,00 €	600,00 €
Former des jeunes T5 (salarié)		1 500,00 € *	1 500,00 €	1 500,00 €
Performer avec des adultes T5 (bénévoles)		580,00 € *	580,00 €	600,00 €
Performer avec des adultes T5 (salarié)		1 500,00 € *	1 500,00 €	1 500,00 €
Se perfectionner dans l'entraînement T5 (bénévoles)			300,00 €	400,00 €
Se perfectionner dans l'entraînement T5 (salarié)				720,00 €
Autres formations	Entraîner des gardien(ne)s de but (bénévoles)	250,00 €	250,00 €	250,00 €
	Entraîner des gardien(ne)s de but (salarié)	625,00 €	380,00 €	380,00 €
	Manager des gardien(ne)s de but (bénévoles)	150,00 €	150,00 €	
	Manager des gardien(ne)s de but (salarié)	375,00 €	375,00 €	
	Animer des séquences pour les gardien(ne)s du but	50,00 €	50,00 €	50,00 €
	Animateur de formation (bénévoles)	250,00 €	200,00 €	250,00 €
	Animateur de formation (salarié)	480,00 €	480,00 €	600,00 €
	Elaboration et gestion du projet associatif (visio)	0,00 €	0,00 €	
	Valoriser et promouvoir les activités (visio)	0,00 €	0,00 €	
	Préparation physique du handballeur : performer avec des adultes (bénévoles)	200,00 €	200,00 €	
	Préparation physique du handballeur : performer avec des adultes (salariés)		380,00 €	
	Préparation physique du handballeur : formation des jeunes (bénévoles)	200,00 €	200,00 €	200,00 €
	Préparation physique du handballeur : formation des jeunes (salariés)	380,00 €	380,00 €	380,00 €
Coach de p'tits champions	40,00 €	40,00 €	40,00 €	
Forum des entraîneurs	40,00 €	40,00 €	40,00 €	
Suivi compétition IC		40,00 €	50,00 €	
Suivi compétition IL		100,00 €	100,00 €	
Suivi préparation IP		50,00 €	100,00 €	



Encadrement des rencontres et l'arbitrage	Autre formation continue - Format 1 journée			50,00 €	50,00 €
	Autre formation continue : Format 2 jours			100,00 €	100,00 €
	Animateur Ecole d'Arbitrage		200,00 €	120,00 €	120,00 €
	Accompagnateur Ecole d'Arbitrage		60,00 €	30,00 €	30,00 €
	Accompagnateur Ecole d'Arbitrage = formation JAJ groupe dans les clubs mimi & stagiaires		400,00 €		
	Accompagnateur territorial		300,00 €	200,00 €	200,00 €
	Accompagnateur club		100,00 €	100,00 €	100,00 €
	Accompagnateur club ARBITRE VALIDE ET ACTIF				50,00 €
	JA T3			60,00 €	100,00 €
	Officiel table de marque		60,00 €	60,00 €	60,00 €
	Responsable de salle		20,00 €	30,00 €	30,00 €
	KM individuel		0,35 €	0,35 €	0,35 €
	KM co-voiturage		0,45 €	0,45 €	0,45 €

Demande de dérogation Entrée en formation Entraîneur Jeunes ou Adultes Niveau 1 = 30€

Demande de certification hors cursus de formation = 100€

* frais logistiques = devis complémentaire

INDÉMNITÉS ARBITRAGE

INDEMNITES D'ARBITRAGE		2024-2025	2025-2026	2026-2027	
		LGEHB	LGEHB	LGEHB	
	Cotisation par équipe sous désignation CTA		20,00 €	20,00 €	
INDEMNITES D'ARBITRAGE	PNM	45,00 €	45,00 €	50,00 €	
	N3FT	45,00 €	45,00 €	50,00 €	
	PNF	45,00 €	45,00 €	50,00 €	
	EXC M	40,00 €	40,00 €	45,00 €	
	HON M	35,00 €	35,00 €	40,00 €	
	-17 G Région			35,00 €	
	-17 F Région			35,00 €	
	-16 F région	21,00 €	21,00 €	25,00 €	
	-15 M région	21,00 €	21,00 €	25,00 €	
	-15 F région	21,00 €	21,00 €	25,00 €	
	-13 M région	15,00 €	15,00 €	20,00 €	
	-13 F région	15,00 €	15,00 €	20,00 €	
	D1 M	27,00 €	27,00 €	30,00 €	
	D1 F	27,00 €	27,00 €	30,00 €	
	D2 M	25,00 €	25,00 €	27,00 €	
	D2 F	25,00 €	25,00 €	27,00 €	
	D3 M	23,00 €	23,00 €	25,00 €	
	D3 F	23,00 €	23,00 €	25,00 €	
	D4 M	23,00 €	23,00 €	25,00 €	
	D5 M	23,00 €	23,00 €	25,00 €	
	19 DEP			25,00 €	
	-18 M inter dép	18,00 €	18,00 €	25,00 €	
	-18 F inter dép	18,00 €	18,00 €	25,00 €	
	-17 M inter dép			25,00 €	
	-17 F inter dép			25,00 €	
	-15 et -16 inter dép M et F			18,00 €	
	-13 inter dép M et F			15,00 €	
	-11 inter dép M et F			13,00 €	
		PARAHAND		20,00 €	20,00 €
		MATCHS AMICAUX SENIORS à la charge du club - préconisation	30,00 €	30,00 €	30,00 €
		TOURNOIS SENIORS 1/2j - préconisation	20,00 €	20,00 €	20,00 €
		TOURNOIS SENIORS 1j à la charge du club - préconisation	40,00 €	40,00 €	40,00 €
		Intercomités indemnités JAJ			0,00 €
		Interligues indemnités JAJ			0,00 €
		-18 M Préqualification régionale au prorata du temps de jeu			35,00 €
	-17 G Préqualification régionale au prorata du temps de jeu			35,00 €	
	-17 F Préqualification régionale au prorata du temps de jeu			35,00 €	
	-15 M Préqualification régionale au prorata du temps de jeu			25,00 €	
	-15 F Préqualification régionale au prorata du temps de jeu			25,00 €	
	-13 M Préqualification régionale au prorata du temps de jeu			20,00 €	
	-13 F Préqualification régionale au prorata du temps de jeu			20,00 €	
	KM individuel	0,35 €	0,35 €	0,35 €	
	KM co-voiturage	0,45 €	0,45 €	0,45 €	

INDÉMNITÉS DE FORMATION CTA

INDEMNITES DE FORMATION CTA					
			2024-2025	2025-2026	2026-2027
			LGEHB	LGEHB	LGEHB
	Accompagnateur club sur désignation de la CTA				20,00 €
CTA	Suivi JAJ Accompagnement		30,00 €	30,00 €	30,00 €
	Suivi JA Accompagnement (JA T3) U16R/U15R/DEP SENIORS		35,00 €	35,00 €	30,00 €
	Suivi JA ou JAJ Evaluation (JA T1, JA T2, JAJ T1 (U18)) PN/EXC/HON/U18CF/U17CF/U18R		50,00 €	50,00 €	50,00 €
	Suivi vidéo sur désignation de la CTA				60,00 €
	KM individuel		0,35 €	0,35 €	0,35 €
	KM co-voiturage		0,45 €	0,45 €	0,45 €

AMENDES COC/DISCIPLINE/CTA

AMENDES COC/DISCIPLINE/CTA					
tarifs FFHB guide financier 2026-2027					
	Absence d'accompagnateur lors d'arbitrage par des mineurs (par match)		10,00 €	10,00 €	20,00 €
	A PARTIR DE LA SAISON 27-28 Une certification sera demandée				
	Absence de représentation à l'AG de ligue - forfait				100,00 €
	Absence de représentation à l'AG de ligue - par voix				50,00 €

Le budget prévisionnel

CHARGES		PRODUITS	
60 - ACHATS	79 100 €	VENTES	1 355 580 €
CARBURANT	5 000 €	FORMATION PEDAGOGIQUES	90 000 €
PETIT EQUIPEMENT	2 800 €	FORMATION TFP4PRO	80 000 €
FOURNITURES ADMINISTRATIVES	5 000 €	COTISATION CTA	16 880 €
EQUIPEMENT SPORTIF	64 500 €	COTISATION ITFE	57 000 €
PRODUITS PHARMACIES	1 800 €	SUIVI ARBITRAGE	6 500 €
61 - TRAVAUX FOURN SERV EXTER	74 750 €	DROITS ADMINISTRATIFS	78 000 €
LICENCES PRISES EN CHARGE LGE	700 €	LICENCES	680 000 €
LOCATION IMMOBILIERE TOMBLAINE	14 400 €	MUTATION	148 000 €
LOCATION IMMOBILIERE TROYES	400 €	ENGAGEMENT CHAMPIONNATS	65 000 €
LOCATION GARDE MEUBLES ARCHIVES	900 €	AMENDES DISCIPLINE	30 000 €
LOCATION SALLE DE REUNION	3 000 €	AMENDES COC	6 000 €
LOCATION SALLES SPORTS	10 200 €	REFACTURATIONS DIVERSES	10 000 €
LOCATION VEHICULES	24 000 €	PARTICIPATION PPF EXC ET ACCESSION FEM	24 800 €
LOCATION PHOTOCOPIEUR NANCY	3 000 €	PARTICIPATION PPF EXC ET ACCESSION MASC	30 700 €
LOCATION PHOTOCOPIEUR STRASBOURG	3 000 €	PARTICIPATION PARTENAIRES POLES FEM	4 200 €
ENTRETIEN ET REPARATION BUREAU STRASBOURG	2 400 €	PARTICIPATION PARTENAIRES POLES MASC	9 300 €
ENTRETIEN MATERIEL	400 €	PARTICIPATION STAGE SPA	9 600 €
ASSURANCE LOCALAUX	950 €	PARTICIPATION STAGE LAC DU DER	9 600 €
ASURANCE VEHICULES	4 800 €		
FRAIS COLLOQUES SEMINAIRES	6 600 €		
62 - AUTRES SERVICES EXTERIEURS	508 820 €		
PERSONNEL MAD	68 000 €		
HONORAIRES COMPTABLE - CAC-SALAIRES	16 500 €		
SUIVIS MEDICAUX POLES Masculin et Féminin	35 000 €		
ENTRAINEMENT HB	3 850 €		
ACCOMPAGNEMENT INDIV - SPORTIF	6 050 €		
HONORAIRES ARBITRAGE	5 000 €	SUBVENTIONS	333 600 €
HONORAIRES FORMATION	18 500 €	SUBVENTION AIDE EMPLOI	5 000 €
HONORAIRES SUIVIS	6 500 €	SUBVENTION AIDE EMPLOI SAS	17 600 €
HONORAIRES JURIDIQUES AVOCAT AUDIT	5 000 €	SUBVENTION REGION	69 000 €
SUPPORTS DE COMMUNICATION	10 000 €	SUBVENTION ANS PSF	82 000 €
FOIRES EXPOSITIONS	10 000 €	SUBVENTION CTI	144 000 €
ENGAGEMENT COMPETITION	7 200 €	RETROCESSION SUBVENTION CTI COMITES	- 40 000 €
RECOMPENSES - CADEAUX	5 500 €	SUBVENTION DEPARTEMENT PPF	7 000 €
FICHES ACTIONS	25 000 €	SUBVENTION FRONTALIER	24 000 €
DONS	500 €	SUBVENTION DIVERSES	5 000 €
VOYAGES ET DEPLACEMENTS	93 500 €	PARTENARIAT EQUIPEMENTIER	20 000 €
RESTAURATIONS ET HEBERGEMENTS	117 500 €		
RECEPTIONS	13 300 €		
AFFRANCHISSEMENT	850 €		
TELEPHONE	4 100 €		
INTERNET TROYES	390 €		
INTERNET STRASBOURG	580 €		
SERVICES BANCAIRES	5 200 €		
COTISATIONS	3 200 €		
FRAIS DE FORMATION	25 600 €		
ABONNEMENT/LOGICIEL/LICENCES	22 000 €		
63 - IMPOTS ET TAXES	60 010 €		
TAXES SALAIRES	42 252 €		
FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE	12 758 €		
AUTRES DROITS	5 000 €		
64 - FRAIS DE PERSONNEL	945 500 €		
SALAIRES	716 500 €		
CHARGES SOCIALES	225 600 €		
MEDECINE DU TRAVAIL	3 400 €		
65 - AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	- €		
CHARGES DIVERSES COURANTES			
66 - CHARGES FINANCIERES	- €	PRODUITS FINANCIERS	20 500 €
AUTRES CHARGES FINANCIERES		DONS SAS	2 500 €
67 - CHARGES EXCEPTIONNELLES	5 000 €	DONS POLES	10 000 €
CHARGES EXERCICES ANTERIEURS	5 000 €	PRODUITS FINANCIERS	8 000 €
68 - DOTATIONS AMORTISSEMENTS	36 500 €		
DOTATION AUX AMORTISSEMENT	7 000 €		
DOTATIONS PROVISIONS POUR RISQUES			
DOTATIONS PROVISIONS CREANCES	15 000 €		
DOTATION AUX PROVISIONS INDEM FIN CARRIERE	14 500 €		
TOTAL CHARGES	1 709 680 €	TOTAL PRODUITS	1 709 680 €

LIGUE
GRAND EST
FFHANDBALL



RÉCOMPENSES

Récompenses

RÉCAPITULATIF MÉDAILLES FÉDÉRALES 2026



- Jean-Louis Dugravot – Ligue Grand Est / CA FFHB – Médaille d’or
- François Heck – Club de Molsheim (67) – Médaille d’or
- Claude Rousseau – Ligue Grand Est – Médaille d’argent
- Joël Grisvard – Club LAS VOID VACON (55) – Médaille d’argent
- Catherine Roussel – Club de Saint-Brice-Courcelles (51) – Médaille de bronze
- Daniel Weitz – Ligue Grand Est – Médaille de bronze

RÉCIPIENDAIRES RÉCOMPENSES LIGUE 2026

DÉPARTEMENT 08

- Olivier Rouche – Hand Sedan Ardennes – Médaille d’argent
- Jean-Claude Caillaud – Hand Sedan Ardennes – Médaille de bronze
- Patrice Rouche – Hand Sedan Ardennes – Médaille de bronze

DÉPARTEMENT 10

- Gérard Jaworsky – Comité 10 – Plaquette
- Martine Hervy – Rosières St Julien – Médaille de bronze

DÉPARTEMENT 55

- Bertrand Henry – Las Void-Vacon – Médaille d’or
- Jérôme Gregoire – CJO Revigny – Médaille de bronze
- Mickael Printz – US Argonne Meuse – Médaille de bronze

DÉPARTEMENT 57

- Valérie Fonkenell – Metz Handball – Médaille d’or
- Lucien Beckel – ARC Mosellan – Médaille d’or
- Gaëlle Breitbach – 7 Amnévillois – Médaille de bronze
- Gérard Deleurme – Pays Sierckois – Médaille d’argent
- Katiane Deleurme – Pays Sierckois – Médaille de bronze
- Pascal Duflot – Forbach – Médaille de bronze
- Valérie Wolbert – Marly – Médaille de bronze

DÉPARTEMENT 67

- Germain Pfister – Hochfelden – Plaquette
- Olivia Charton – Lingolsheim – Médaille d’or
- Agnès Michalik – Reichstett – Médaille d’or
- Eric Roczanov – Bischoffsheim – Médaille d’or
- Cécile Rouillon – Reichstett – Médaille d’or
- Ilia Annenkopf – HBC Marlenheim – Médaille d’argent

Récompenses

- Ilija Annenkopf – HBC Marlenheim – Médaille d'argent
- Sébastien Bender – Comité 67 – Médaille d'argent
- Patrice Bronner – Rhinau – Médaille d'argent
- Gilles Burgard – HBC Rhéna – Médaille d'argent
- Franco Carlucci – Bischwiller – Médaille d'argent
- Maria Cerezo – Seltz – Médaille d'argent
- Elisabeth Dupuy-Speich – Comité 67 – Médaille d'argent
- Ludivine Ehrhart – Barr – Médaille d'argent
- Philippe Ferlet – Dambach la Ville – Médaille d'argent
- Pascal Gauche – Obernai – Médaille d'argent
- Vivien Gross – Hoenheim – Médaille d'argent
- Pascal Lacroix – Benfeld – Médaille d'argent
- Claire Manigold – Hoenheim – Médaille d'argent
- Patricia Tabellion – Comité 67 – Médaille d'argent
- Christine Vallet – Weyersheim – Médaille d'argent
- Philippe Wernert – Eckbolsheim – Médaille d'argent
- Laurent Astier – SATH – Médaille de bronze
- David Greiner – Vosges du Nord – Médaille de bronze
- Lucas Michel – Illkirch – Médaille de bronze
- Arthur Noel – Lingolsheim – Médaille de bronze

DÉPARTEMENT 68

- Vincent Bannwarth – Labaroche – Plaque
- Raymond Chastrusse – Entente Mulhouse HB – Plaque
- Francine Ineich – Cernay Wattwiller – Médaille d'or
- Serge Schaegis – Burnhaupt HB – Médaille d'or
- Philippe Soenhlen – Cernay Wattwiller – Médaille d'or
- Vincent Bloch – Cernay Wattwiller – Médaille d'argent
- Jean-Philippe Gurak – HBC Horbourg-Wihr – Médaille d'argent
- Frédéric Hansberger – ASCO Mulhouse – Médaille d'argent
- Stéphane Kentzinger – ASCO Mulhouse – Médaille d'argent
- Alexandre Lai – ASCO Mulhouse – Médaille d'argent
- Annick Schindler – Burnhaupt HB – Médaille d'argent
- Edouardo Solazzo – Burnhaupt HB – Médaille d'argent
- Lucas Zapha – Cernay Wattwiller – Médaille d'argent
- Geoffroy Kentzinger – ASCO Mulhouse – Médaille de bronze
- Norbert Kosetty – Mulhouse – Médaille de bronze
- Brice Lemasson – Burnhaupt HB – Médaille de bronze
- Emeline Mauffrey – HBC Horbourg-Wihr – Médaille de bronze
- Axel Muninger – ASCO Mulhouse – Médaille de bronze
- Gilles Patry – HBC Horbourg-Wihr – Médaille de bronze
- Michael Regelman – Burnhaupt HB – Médaille de bronze

DÉPARTEMENT 88

- Ludovic George – Gérardmer Handfauteuil – Médaille de bronze

LIGUE
GRAND EST
FFHANDBALL



RÉSULTATS REMARQUABLES

Les résultats remarquables de la saison 2025-2026

La saison écoulée a une nouvelle fois mis en lumière le dynamisme et la qualité du handball du Grand Est, avec de nombreuses performances collectives et individuelles à souligner.

Accession et performances des équipes

Prénationale Masculine :

- Les deux premières équipes du championnat, le RC Épernay Handball et l'AS Saint-Brice, ont validé leur accession en Nationale 3.

Nationale 3 Féminine :

- Pagny-sur-Moselle et P2H Handball, respectivement premier et deuxième de leur championnat, sont également en position d'accéder au niveau national avec une montée en Nationale 2 Féminine.

Nationale 1 Féminine :

- Rosières-Saint-Julien et l'AS Sainte-Maure Troyes ont obtenu leur accession en Nationale 1 Féminine, récompensant leur excellent parcours cette saison.
- La réserve du Metz Handball a réalisé une saison remarquable en terminant à la première place de la poule 3.

Coupes de France

Les clubs du territoire se sont illustrés lors des finales de la Coupe de France :

- Victoire de l'Entente Épernay/Aÿ en Coupe de France Départementale Féminine.
- Sacre national du Metz Handball en Coupe de France Nationale Féminine.
- Belle performance d'Yvois Carignan Handfauteuil, finaliste de sa compétition nationale.

Sélections territoriales

Les sélections du Grand Est ont également brillé lors des compétitions nationales :

- Les garçons du Pôle Espoirs Grand Est ont décroché le titre de vice-champions de France Interpôles.
- Les filles de la sélection régionale sont devenues championnes de France Interligues.
- Lors des Intercomités, la sélection féminine du Comité de Meurthe-et-Moselle a remporté le Trophée Maurice Barbot.

Haut niveau

Les clubs évoluant au plus haut niveau national ont poursuivi leur développement :

- Le Metz Handball réalise une saison exceptionnelle en remportant la Ligue des champions et en terminant vice-champion de France.
- Le Strasbourg Achenheim Truchtersheim Handball (SATH) a assuré son maintien au plus haut niveau féminin.
- Sarrebourg Moselle Sud Handball a obtenu son maintien en Proligue.
- Sélestat Alsace Handball a obtenu son maintien en Liqui Moly Starligue.

Arbitrage

La saison a également été marquée par une belle reconnaissance du travail de la filière arbitrale régionale avec la promotion de Maélys Carmaux et Yasmine Diaz au rang d'arbitres EHF, leur permettant désormais d'officier sur les compétitions européennes.

Ces résultats témoignent de la vitalité du handball dans le Grand Est, tant au niveau des clubs que des sélections territoriales et de l'arbitrage, et viennent récompenser l'investissement quotidien des joueurs, joueuses, encadrants, arbitres et bénévoles de notre territoire.

LIGUE
GRAND EST
FFHANDBALL



PROJETS

Ambitions Grand Est

EVOLUTIONS REGLEMENTS

AMBITIONS GRAND EST



OBJECTIFS

- **STRUCTURER** les clubs vers la pérennité
- **AMELIORER** le niveau régional
- **PREPARER** les clubs à l'accession vers le national séniors et jeunes
- **LIMITER** le nombre de descente Nationale => Régionale (et l'effet cascade)
- **FAVORISER** la fidélisation des joueurs grâce à un encadrement de qualité
- **FAVORISER** la progression des joueurs grâce à un encadrement de qualité
- **AFFIRMER** la qualité des Entraîneurs et des Equipes du Grand Est



AMBITIONS

UNE EQUIPE
+16 ANS REGIONALE

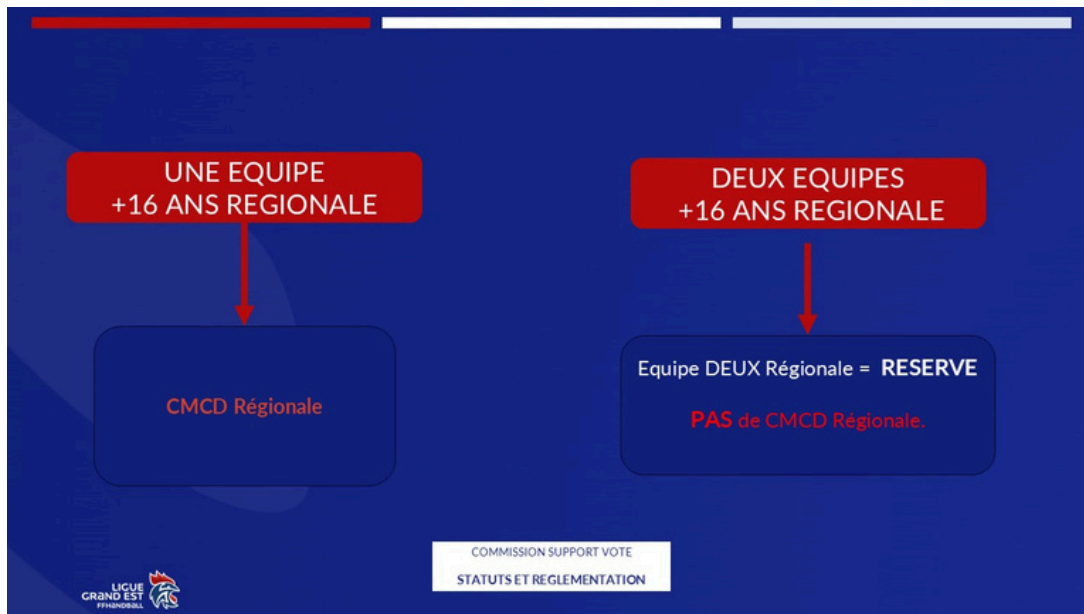
UNE FILIERE JEUNE

Equipes de M11 à M18
Départementales
Régionales
Nationales

UN ENTRAINEUR DIPLOME

Adapté au niveau de l'équipe





AMBITION GRAND EST

Un club régional = 1 filière jeunes structurée

LIGUE GRAND EST FFHANDBALL 

2026-2027 : Exigences -
Mise en place dispositif

2027-2028 : Exigences =
Temps de formation/organisation/structuration

2028-2029 : Exigences +
Validation de la montée en compétences



AMBITION GRAND EST
Un club régional = 1 filière jeunes structurée

DOMAINE SPORTIF 2026-2027		
EQUIPES JEUNES (M11 à M18) du même sexe que l'équipe de référence		
	Nb total	Dont minimum en région ou CDF
Prénationale Masculine	2	1
N3 Féminine Territoriale	2	1
Excellence Masculine	2	0
Prénationale Féminine	2	0
Honneur Masculine	1	0

COMMISSIONS PORTEUSES PROJET
ITFE ET TECHNIQUE

COMMISSION SUPPORT VOTE
STATUTS ET REGLEMENTATION



AMBITION GRAND EST
Un club régional = 1 filière jeunes structurée

DOMAINE SPORTIF 2027-2028		
EQUIPES JEUNES (M11 à M18) du même sexe que l'équipe de référence		
	Nb total	Dont minimum en région ou CDF
Prénationale Masculine	2	1
N3 Féminine Territoriale	2	1
Excellence Masculine	2	0
Prénationale Féminine	2	0
Honneur Masculine	2	0

COMMISSIONS PORTEUSES PROJET
ITFE ET TECHNIQUE

COMMISSION SUPPORT VOTE
STATUTS ET REGLEMENTATION



AMBITION GRAND EST

Un club régional = 1 filière jeunes structurée

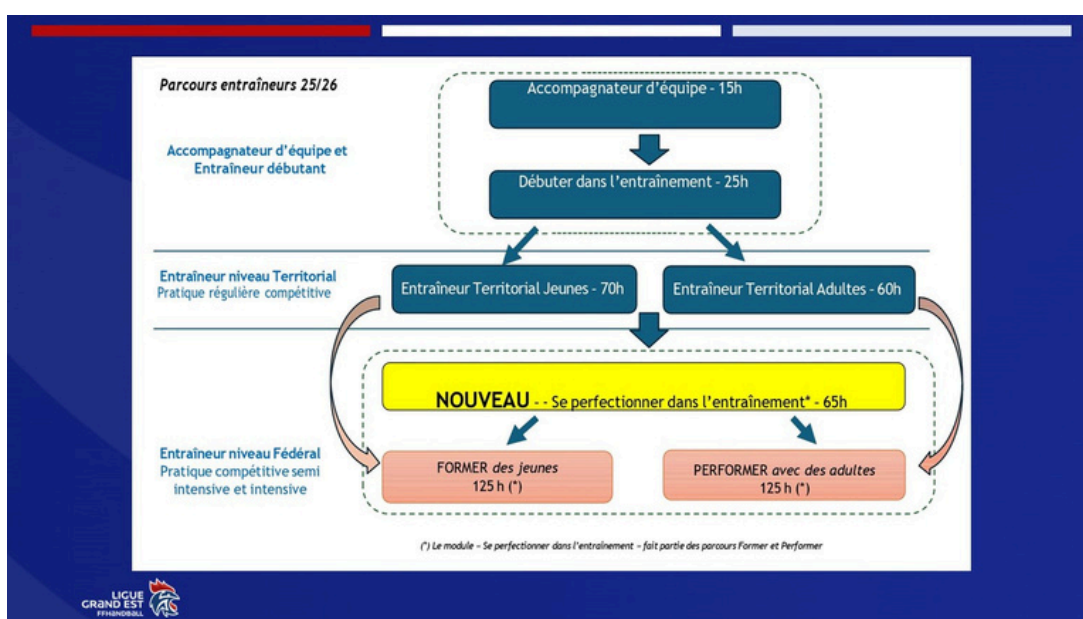
DOMAINE SPORTIF 2028-2029		
EQUIPES JEUNES (M11 à M18) du même sexe que l'équipe de référence		
	Nb total	Dont minimum en région ou CDF
Prénationale Masculine	3	1
N3 Féminine Territoriale	3	1
Excellence Masculine	2	1
Prénationale Féminine	2	1
Honneur Masculine	2	0

COMMISSIONS PORTEUSES PROJET
ITFE ET TECHNIQUE

COMMISSION SUPPORT VOTE
STATUTS ET REGLEMENTATION

AMBITION GRAND EST

Un club régional = Des Entraîneurs diplômés



AMBITION GRAND EST

Un club régional = Des Entraîneurs diplômés

DOMAINE TECHNIQUE 2027-2028

ENTRAINEUR VALIDE OU EN FORMATION

	Accompagnateur d'équipe	Débuter dans l'entraînement	Entraîneur Territorial Jeunes et/ou Adultes	Se perfectionner dans l'entraînement	Former des jeunes ou Performer avec des adultes
PRENATIONALE Masculine	1		1		
N3 TERRITORIALE Territoriale	1		1		
EXCELLENCE Masculine	1	1			
PRENATIONALE Féminine	1	1			
HONNEUR Masculine	1	1			



COMMISSIONS PORTEUSES PROJET
ITFE ET TECHNIQUE

COMMISSION SUPPORT VOTE
STATUTS ET REGLEMENTATION

AMBITION GRAND EST

Un club régional = Des Entraîneurs diplômés

DOMAINE TECHNIQUE 2026-2027

ENTRAINEUR VALIDE OU EN FORMATION

	Accompagnateur d'équipe	Débuter dans l'entraînement	Entraîneur Territorial Jeunes et/ou Adultes	Se perfectionner dans l'entraînement	Former des jeunes ou Performer avec des adultes
PRENATIONALE Masculine	1		1		
N3 TERRITORIALE Territoriale	1		1		
EXCELLENCE Masculine	1	1			
PRENATIONALE Féminine	1	1			
HONNEUR Masculine	1	1			



COMMISSIONS PORTEUSES PROJET
ITFE ET TECHNIQUE

COMMISSION SUPPORT VOTE
STATUTS ET REGLEMENTATION

AMBITION GRAND EST

Un club régional = Des Entraîneurs diplômés

DOMAINE TECHNIQUE 2028-2029

ENTRAINEUR VALIDE OU EN FORMATION

	Accompagnateur d'équipe	Débuter dans l'entraînement	Entraîneur Territorial Jeunes et/ou Adultes	Se perfectionner dans l'entraînement	Former des jeunes ou Performer avec des adultes
PRENATIONALE Masculine	1			1	
N3 TERRITORIALE Territoriale	1			1	
EXCELLENCE Masculine	1		1		
PRENATIONALE Féminine	1		1		
HONNEUR Masculine	1	1			




COMMISSIONS PORTEUSES PROJET
ITFE ET TECHNIQUE

COMMISSION SUPPORT VOTE
STATUTS ET REGLEMENTATION

AMBITION GRAND EST

Une équipe = Un entraîneur diplômé



AMBITION GRAND EST

Une équipe régionale = Un Entraîneur diplômé

OBLIGATIONS FMDE 2026-2027 Equipes Séniors	
PRENATIONALE Masculine	Entraîneur Territorial
N3 TERRITORIALE Territoriale	Entraîneur Territorial
EXCELLENCE Masculine	Débuter dans l'entraînement
PRENATIONALE Féminine	Débuter dans l'entraînement
HONNEUR Masculine	Aucun
Entraîneur diplômé sur FDME 15 matches mini Sinon => Perte de points	

OBLIGATIONS FMDE 2026-2027 Equipes Jeunes	
M15/M17/M18	Débuter dans l'entraînement
M13	Débuter dans l'entraînement
Entraîneur diplômé sur FDME 8 matches mini par phase Sinon => Pas d'accèsion en poule haute ou finalités	

COMMISSIONS PORTEUSES PROJET
ITFE ET TECHNIQUE

COMMISSION SUPPORT VOTE
ORGANISATION DES COMPETITIONS



AMBITION GRAND EST

Une équipe régionale = Un Entraîneur diplômé

OBLIGATIONS FMDE 2027-2028 Equipes Séniors	
PRENATIONALE Masculine	Entraîneur Territorial
N3 TERRITORIALE Territoriale	Entraîneur Territorial
EXCELLENCE Masculine	Débuter dans l'entraînement
PRENATIONALE Féminine	Débuter dans l'entraînement
HONNEUR Masculine	Aucun
Entraîneur diplômé sur FDME 15 matches mini Sinon => Perte de points	

OBLIGATIONS FMDE 2027-2028 Equipes Jeunes	
M15/M17/M18	Débuter dans l'entraînement
M13	Débuter dans l'entraînement
Entraîneur diplômé sur FDME 8 matches mini par phase Sinon => Pas d'accèsion en poule haute ou finalités	

COMMISSIONS PORTEUSES PROJET
ITFE ET TECHNIQUE

COMMISSION SUPPORT VOTE
ORGANISATION DES COMPETITIONS



AMBITION GRAND EST

Une équipe régionale = Un Entraîneur diplômé

OBLIGATIONS FMDE 2028-2029 Equipes Sénières		OBLIGATIONS FMDE 2028-2029 Equipes Jeunes	
PRENATIONALE Masculine	Se perfectionner dans l'entraînement	M15/M17/M18	Entraîneur Territorial
N3 TERRITORIALE Territoriale	Se perfectionner dans l'entraînement	M13	Entraîneur Territorial
EXCELLENCE Masculine	Entraîneur Territorial	Entraîneur diplômé sur FDME 8 matches mini par phase Sinon => Pas d'accession en poule haute ou finalités	
PRENATIONALE Féminine	Entraîneur Territorial		
HONNEUR Masculine	Aucun		
Entraîneur diplômé sur FDME 15 matches mini Sinon => Perte de points			




COMMISSIONS PORTEUSES PROJET
ITFE ET TECHNIQUE

COMMISSION SUPPORT VOTE
ORGANISATION DES COMPETITIONS

AMBITION GRAND EST

Des matches couverts par des JAJ de niveau (grade)




SIMPLIFIER LE QUOTIDIEN DES CLUBS

DOMAINE ECOLE D'ARBITRAGE 2026-2027			
Nombre d'équipes jeunes engagées	JAJ	Dont JAJ T1/T2/T3	Arbitrages
1 ou 2	2	1	Moyenne de 5 arbitrages (sur désignation de la CTA ou de son club pour les JAJ Club) sur l'ensemble des JAJ nécessaire au club. Avec toutefois un minimum de 2 arbitrages et un maximum retenu de 10 arbitrages
3	3		
4	4		
5	5		
6 et +	6		

Exemple : le club doit 3 JAJ
 -JAJ A a fait 3 arbitrages
 -JAJ B a fait 40 arbitrages mais retenus 10
 -JAJ C a fait 6 arbitrages

$3 + 10 + 6 = 19 / 3 = 6$ arbitrages en moyenne

Donc socle acquis



COMMISSION PORTEUSE PROJET
ARBITRAGE

COMMISSION SUPPORT VOTE
STATUT ET REGLEMENTATION

ASSURER LA QUALITE DE L'ARBITRAGE

DOMAINE ECOLE D'ARBITRAGE 2027-2028			
Nombre d'équipes jeunes engagées	JAJ	Dont JAJ T1/T2/T3	Arbitrages
1 ou 2	2	1	Moyenne de 5 arbitrages (sur désignation de la CTA ou de son club pour les JAJ Club) sur l'ensemble des JAJ nécessaire au club. Avec toutefois un minimum de 2 arbitrages et un maximum Retenu de 10 arbitrages
3	3	1	
4	4	2	
5	5	2	
6 et +	6	3	



COMMISSION PORTEUSE PROJET
ARBITRAGE

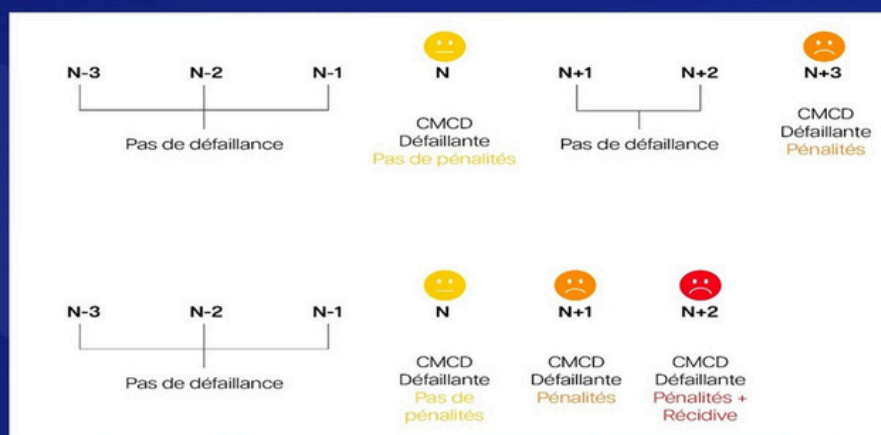
COMMISSION SUPPORT VOTE
STATUT ET REGLEMENTATION

AMBITION GRAND EST

Valorisation - Tolérance - Accompagnement



RAPPEL



ACCOMPAGNEMENT DES CLUBS

Dans l'objectif de mieux vous accompagner, vous permettre développement et pérennité.

Chaque club qui sera en défaut sur un ou plusieurs domaines sera contacté par la Ligue Grand Est pour la mise en place d'un accompagnement.

Cet accompagnement pourra être mené par le Comité et/ou la Ligue



COMMISSIONS PORTEUSES PROJET
DEVELOPPEMENT

VOEUX :

Commission Arbitrage

Objet : Règlements applicables en cas d'absence d'arbitre à l'heure du coup d'envoi.

Objectif : Simplification des règlements concernant le remplacement d'arbitres en cas de défaillances sur les catégories jeunes.

Actuellement, le règlement voté en AG de la Ligue à Pont-à-Mousson en 2022 concerne les catégories jeunes jusqu'aux U15.

Pour ce qui est des U18, il faut se référer au règlement fédéral (partie jeunes).

Cela crée des ambiguïtés de compréhension tant pour les clubs que pour les COC.

Proposition : Étendre la règle Ligue votée à l'AG de Pont-à-Mousson en 2022 à toutes les catégories de mineurs dans les compétitions territoriales (ligue et départements), indépendamment des compétitions nationales (U18 et U17).

Les compétitions de majeurs et seniors étant régies par le règlement fédéral, tout comme les compétitions nationales.

Barré rouge = suppressions ; souligné jaune = modifications.

Condition d'application :

Dans les catégories ~~jeunes (moins de 11, 13 et 15 ans)~~ de mineurs, si un ou des JAJ-JA a/ont été désigné(s) par la CTA et que ce(s) JAJ-JA n'est/ne sont pas présent(s) à l'heure du match, il sera possible de pourvoir à son/leur remplacement(s) dans certaines conditions et dans l'ordre des propositions (seulement après épuisement du point 1, on pourra passer au point 2, et ainsi de suite).

Il en est ressorti la règle suivante ~~applicable dès cette saison 2022/2023~~ :

« En cas d'absence de ou des arbitres désignés (aucune réclamation ne sera admise), il faut procéder dans l'ordre préférentiel suivant :

1. Recherche d'un arbitre neutre dans la salle (selon l'article 92.1 des règlements généraux).
2. Recherche d'un arbitre du club dans la salle (selon l'article 92.1 des règlements généraux).
3. Autoriser un JAJ, s'il se propose comme volontaire, inscrit sur la feuille de match en tant que joueur, à se désinscrire et à officier sur la rencontre (aucune obligation ni contrainte possible).
Si 2 JAJ sont volontaires, un tirage au sort a lieu pour désigner celui qui sifflera et l'autre peut jouer.
4. Un accompagnateur d'école d'arbitrage présent et titulaire d'une licence pratiquant (joueur ou loisir) valide pour la saison en cours (obligatoire) qui se propose pour arbitrer la rencontre (arbitrage solo).
5. Si les équipes sont présentes avec deux officiels, après tirage au sort, arbitrage de l'un d'eux, titulaire d'une licence pratiquant [joueur ou loisir] valide pour la saison en cours (obligatoire) à condition qu'il reste un officiel majeur sur le banc qui sera officiel responsable (arbitrage solo).

VOEUX :

6. Si une seule équipe est présente avec deux officiels, arbitrage de l'un d'eux, titulaire d'une licence pratiquant [joueur ou loisir] valide pour la saison en cours (obligatoire), à condition qu'il reste un officiel majeur sur le banc qui sera officiel responsable ([arbitrage solo](#)).
7. Recherche d'un adulte majeur, titulaire d'une licence pratiquant (joueur ou loisir) valide pour la saison en cours (obligatoire), présent dans la salle, qui accepte d'arbitrer la rencontre. Si plusieurs personnes se présentent, priorité à un joueur ayant une expérience d'arbitrage ancienne, ensuite un joueur extérieur aux deux clubs qui s'opposent ; sinon, c'est le plus jeune des deux qui arbitre ([arbitrage solo](#)).
8. Dernier recours : tirage au sort d'un joueur parmi les volontaires inscrits sur la FDME (les autres non tirés au sort peuvent prendre part au match, [arbitrage solo](#)).

Cette procédure ne s'applique que si un arbitre avait été désigné par la CTA.

En cas de non-désignation par la CTA dans ces catégories ([championnats délégués aux clubs](#)), c'est toujours du ressort du club recevant de pourvoir à la désignation d'un JAJ dûment activé dans la base de données Gest'Hand.

La CTA s'engage à ce que les délégations aux clubs soient faites au plus tard le jeudi précédant la rencontre afin que les clubs puissent pourvoir à la désignation de leurs JAJ.

~~(A savoir que tous les championnats moins de 11 ans et moins de 13 ans pour la saison 2022/2023 seront délégués entièrement aux clubs, donc l'arbitrage sera à pourvoir par le club recevant.)~~

Dans tous les autres cas ([championnats de majeurs, seniors et nationaux](#)), la procédure fédérale reste toujours la procédure réglementaire.

LES PROJETS

Projet : Commission Marketing

PROJET ÉVÉNEMENTIEL : COUPE GRAND EST - 10 ANS DE LA LIGUE GRAND EST

- But : célébrer les 10 ans de la Ligue Grand Est et créer une grande fête du handball pour engager les territoires
- Générer un revenu pour la Ligue afin de soutenir le développement du handball sur le territoire
- En cours de discussion avec les commissions Développement et COC
- Format envisagé : 2 week-ends fin août / début septembre 2027
- Utiliser les phases de reprise d'entraînement / début de saison plutôt que la fin de saison, qui est trop chargée
- Prochaines étapes : discussion des équipes à engager / développement d'une stratégie de partenariat et de génération de revenus / plan événementiel
- Présentation du projet complet fin septembre 2026 (1 an avant)

Projet : Commission Numérique

Dans la continuité de la saison 2025/2026, la Commission Numérique poursuit son engagement au service des clubs et des commissions de la Ligue Grand Est de Handball. Pour la saison 2026/2027, les axes de travail s'inscrivent dans la continuité des thématiques déjà engagées, avec la volonté d'approfondir les actions mises en place et d'accompagner de nouveaux projets structurants pour la Ligue.

1. Accompagnement des clubs dans la mise en place de la nouvelle version de la FDME

Après un report en début de saison 2025/2026 lié au calendrier de la FFHB, le déploiement de la nouvelle version de la FDME est désormais relancé. La Commission Numérique renouvelle son engagement à accompagner les clubs tout au long de cette transition, en s'adaptant aux évolutions du calendrier fédéral. Cet accompagnement comprendra des formations, un support technique dédié ainsi que des ressources documentaires adaptées aux besoins des utilisateurs.

Des webinaires, ateliers et interventions sur site seront proposés afin d'apporter un accompagnement personnalisé et de recueillir les retours des clubs.

La Commission restera attentive aux communications de la FFHB et ajustera son action en conséquence, avec la volonté d'anticiper au mieux les évolutions et d'en limiter les impacts pour les clubs, dans un contexte où les délais et certaines décisions relèvent directement de la fédération.

La mise en œuvre de ce chantier demeure ainsi dépendante du calendrier et des orientations définies par la FFHB. La Commission s'engage néanmoins à accompagner les clubs au mieux dans ce cadre contraint.

2. Cellule de Prévention des Incivilités (CPI) – Soutien numérique aux clubs

À l'initiative de la Commission Numérique, et en lien étroit avec la Commission Développement, une Cellule de Prévention des Incivilités (CPI) à vocation transversale a été créée au sein de la Ligue au cours de cette saison.

LES PROJETS

Pour 2026/2027, la Commission Numérique poursuivra son implication dans la gouvernance de cette cellule et dans le développement des outils mis à disposition des clubs.

L'enjeu principal est de soutenir concrètement les clubs dans leur démarche de prévention : outils de signalement, ressources documentaires, tableaux de bord et supports de communication. La Commission Numérique jouera un rôle de facilitateur technique au service de l'ensemble des commissions impliquées dans cette démarche transversale.

3. Développement d'outils dédiés à l'appui des commissions

La Commission Numérique poursuivra le développement d'outils numériques sur mesure pour répondre aux besoins spécifiques des commissions de la Ligue. Plusieurs projets sont en cours ou en préparation, notamment dans les domaines disciplinaires (CMCD – Commission des Statuts et Règlements), de l'arbitrage et du suivi administratif.

Ces initiatives visent à moderniser et simplifier le travail des bénévoles en leur offrant des interfaces adaptées, en réduisant les tâches manuelles répétitives et en améliorant la traçabilité des échanges. Un accompagnement sur mesure sera proposé à chaque commission dans l'adoption de ces outils.

4. Application Sérénité – Dispositif Ambiances Saines et Sereines

L'application Sérénité, développée bénévolement au service du dispositif Ambiances Saines et Sereines de la Ligue Grand Est, franchit une nouvelle étape importante cette saison avec la livraison d'un module permettant aux clubs de consulter leurs statistiques mensuelles. Cette évolution majeure renforce l'utilité de l'outil pour les clubs engagés dans la démarche.

Pour 2026/2027, la Commission Numérique continuera à faire évoluer l'application en s'appuyant sur les retours des utilisateurs et les priorités du dispositif. Des améliorations fonctionnelles, une meilleure expérience utilisateur et une diffusion plus large auprès des clubs sont visées.

L'application Sérénité est développée de manière entièrement bénévole pour la Ligue Grand Est et ne bénéficie d'aucun financement dédié à son développement. Le dispositif Ambiances Saines et Sereines, qu'elle soutient, peut quant à lui bénéficier de financements.

5. Intelligence Artificielle – Sensibilisation et formation des clubs

L'Intelligence Artificielle occupe une place croissante dans le quotidien des organisations sportives, et les clubs de handball ne font pas exception. La Commission Numérique souhaite accompagner les clubs qui le souhaitent dans la découverte et la prise en main de ces technologies, afin qu'ils puissent en tirer parti de manière éclairée et adaptée à leurs besoins.

Des sessions de sensibilisation et de formation seront proposées, abordant aussi bien les usages concrets de l'IA dans la gestion d'un club (communication, organisation, analyse) que les bonnes pratiques pour en faire un usage responsable. Cette démarche, volontairement accessible et sans prérequis technique, s'adresse à l'ensemble des dirigeants et bénévoles intéressés.

LES PROJETS

6. Vigilance et sécurisation des échanges numériques

La Commission Numérique maintiendra une vigilance constante quant à la sécurité des outils et échanges numériques au sein de la Ligue. Des protocoles adaptés continueront d'être mis en place pour protéger les données sensibles et garantir la confidentialité des communications entre les clubs, les commissions et les instances de la Ligue.

Des formations et ressources sur les bonnes pratiques de cybersécurité seront proposées aux bénévoles et dirigeants, afin de renforcer collectivement la culture numérique au sein de la Ligue Grand Est.

Projet : Commission Arbitrage

BILAN DU FONCTIONNEMENT ACTUEL – GRANDS PRINCIPES

Recrutement et initiation à l'arbitrage dans le club

- Jusqu'à 16 ans, le club est responsable de son arbitrage
 - Formations
 - Désignations
 - Fidélisation

Désignation des U13 / U15 dans le club

- Couverture des matchs facilitée
- Moins d'arrêt de JAJ CLUBS qui ne voudraient pas sortir du club

Passage de JAJ CLUB en JAJ T3 à 16 ans

- Baisse moyenne du niveau signalée car la formation territoriale arrive plus tard
- JAJ T de 16 à 18 ans : peu



BILAN DU FONCTIONNEMENT ACTUEL – LES PROBLÈMES

Formation des JAJ avant 16 ans trop hétérogène

La formation interne de certains clubs ne permet pas de garantir un niveau de protection suffisant sur les rencontres pour les joueurs et les JAJ eux même

Compétence des arbitres sur le U15

- Les formations étant aléatoires, le niveau d'arbitrage sur les championnats U15 a baissé (ricochet sur U18 et U13) avec plus d'incidents relevés

Disparités dans la formation en fonction de la taille des clubs et des ressources de ceux-ci

Manque de visibilité sur la formation initiale

- Certains clubs se retrouvent parfois dépourvus dans leurs missions de formations et d'initiation à l'arbitrage, la ligue doit pouvoir être plus partenaire de cette mission (sans faire à la place de).

La CTA ne connaît pas les arbitres avant 16 ans, perte de temps pour les JAJ potentiellement motivés et intéressants

PROPOSITION

- **Formation unique à l'échelle de la ligue pour les JAJ entre 13 et 17 ans**
 - Regroupe les JAJ CLUB, JAJ T3, JAJ T2
- **Formation par regroupement de bassins (échelle du département) en oct, déc, fev, mai**
- **Passage de JAJ CLUB à T3 PAS automatique**
 - Pour passer T3 → il faut faire 2 des 4 formations en N-1
 - Si pas de formation → pas T3
 - On peut rester JAJ CLUB même en ayant fait la formation si le JAJ le souhaite
- **Plus de limite d'âge pour rester JAJ CLUB**

- Bénéfices**
- ✓ Les responsables de bassins connaissent les JAJ Club dès 13 ans
 - ✓ Formation minimale pour être JAJ T3, pratique plus sécurisée et niveau en hausse
 - ✓ Formations de proximité avec du contenu certifié pour les arbitres dès 13 ans
 - ✓ Liberté pour les clubs et les JAJ dans la gestion des grades de leurs JAJ

MISE EN PLACE

- ✓ Réunion de début et fin de saison par bassin avec les ANEA + président
- ✓ 4 temps de formation organisés à proximité de chaque arbitre (distance départementale maximum) avec des formateurs CTA et arbitres de haut-niveau
- ✓ Travail collaboratif entre bassins d'un même comité
- ✓ Mise en place d'un fichier regroupant tous les JAJ dès 13 ans pour un suivi plus précis
- ✓ Communication fluide souhaitée avec les animateurs EA



GRANDES LIGNES

- **Les clubs restent responsables des JAJ CLUB**
 - la CTA propose simplement des temps de formation sur lesquels ils doivent participer pour passer JAJ T3
 - Les clubs restent responsables des JAJ CLUB, notamment de leur recrutement, fidélisation et désignations
- **Les comités continuent leurs actions auprès des clubs**
 - Dans le cadre de l'aide aux clubs ils peuvent participer au recrutement, la fidélisation
- **La CTA propose et organise des temps de formation facultatifs pour tous les arbitres de 13 à 17 ans**
 - Participation à 2 formations en N-1 pour passer JAJ T3 en année N
- **Implication des Animateurs EA, ACC CLUB, ACC Terr souhaitée sur ces temps**
 - Les temps de formation organisés visent à regrouper les acteurs de l'arbitrage des bassins; Nous encourageons donc la présence des AnEA, Accompagnateurs Territoriaux ou club

LIGUE
GRAND EST
FFHANDBALL



INFORMATIONS DIVERSES

INFORMATIONS LICENCES

CREATION LICENCE
« ESPRIT CLUB »

COÛT DE LA LICENCE

Part fédérale = **0 €**
Assurance RC = **0.68 €**
Assurance IA = **1,35 €**

Pour les licenciés de 16 ans et +

- ▀ Possibilité d'avoir une **licence « Esprit Club » dans plusieurs clubs**
- ▀ Non cumulable dans un même club avec un autre type de licence.
- ▀ Non soumise à mutation
- ▀ Ne doit pas être sur la FDME dans aucun des rôles
- ▀ Ne peut pas être élu comité, ligue, club, fédération, ni membre de commission
- ▀ Attestation d'honorabilité obligatoire
- ▀ Diplômes non pris en compte pour la CMCD
- ▀ Renouvellement possible

Les licences - Qualification

PREREQUIS : Les licences ne pourront être validées par les structures qu'après avoir saisi dans GestHand :

- Les tarifs des licences
- La liste des dirigeants (président, secrétaire, trésorier)
- Les moyens de paiement des licences
- Les activités de la structure
- Le règlement intérieur de la structure à signer par chaque licencié (option)

Les licences - Certificat Médical

Nouveauté réglementaires :

- **10 [DELIVRANCE DU CERTIFICAT MEDICAL]**

L'obtention du certificat médical mentionné aux articles 8 et 9 est la conclusion d'un examen médical qui peut être réalisé par tout médecin **légalement autorisé à exercer en France ou à l'étranger**, au choix du licencié. Cependant, la commission médicale de la FFHandball rappelle :

- que l'examen médical permettant de délivrer ce certificat engage la responsabilité du médecin signataire de ce certificat (article R. 4127-69 du code de la santé publique [article 69 du code de déontologie]), seul juge de la nécessité d'éventuels examens complémentaires et seul responsable de l'obligation de moyens,
- que ce certificat médical doit être rédigé en langue française ou **anglaise (éventuellement traduit dans l'une de ces deux langues)**,
- que le certificat médical de complaisance est prohibé (article R. 4127-28 du code de la santé publique [article 28 du code de déontologie]).

INFORMATIONS LICENCES

Les licences - Photos



Les mutations – Les périodes

Période normale : du 1er juin au 31 juillet

- Quelque soit le type de licence dans le club d'origine à licence **B** dans le club d'arrivée

Hors période : du 1er août au 31 décembre.

- Quelque soit le type de licence dans le club d'origine (**sans justificatif**) à licence **D** dans le club d'arrivée
- Quelque soit le type de licence dans le club d'origine (**avec justificatif**) à licence **B** dans le club d'arrivée. Pour les adultes, justificatifs prouvant le changement de domicile ou de résidence imposé par une modification de la situation professionnelle ou du régime des études rendant contraignante la pratique du Handball dans l'ancien club)

Hors période du 1er janvier au 31 mai

- Quelque soit le type de licence dans le club d'origine à licence **C** dans le club d'arrivée

Les mutations – Retour au club

- Une licence de type **A** peut être attribuée dans le cas où le demandeur d'une mutation ou d'un transfert international, entre le 1er août et le 31 décembre, revient au club quitté. Pour en bénéficier, le délai **minimum entre les deux demandes est de 9 mois**. Le club quitté est le dernier club dans lequel le demandeur était licencié.
- L'interruption de la prise de licence est sans incidence sur l'application des présentes dispositions.
- Les dispositions dites « de retour au club quitté » **ne s'appliquent pas entre le 1er janvier et le 31 mai**.

Les mutations - Payantes

- Payante : Dès qu'une personne mute en prenant une licence compétitive Hand à 7, quelque soit sa licence d'origine
- Gratuite : Jeunes jusqu'à ~~12~~ 11 ans
- Payante : A partir de ~~13~~ 12 ans (Catégorie de licence 12-16 ans et +16 ans)

INFORMATIONS LICENCES

Les mutations - Gratuites

- Adultes (+16 ans) : **que jusqu'au 31 décembre**
 - Si pas d'équipe engagée dans le club d'origine
- Jeunes : article 57.3.1.1
 - Si pas d'équipe engagée dans le club d'origine
 - En cas de changement de situation.
- Toutefois, une mutation effectuée sans précision concernant l'une de ces situations particulières ne pourra bénéficier a posteriori ni d'une mutation gratuite ni d'une licence de type A

RÉCLAMATIONS & LITIGES

Les différentes réclamations : Que faire ? Comment faire ?

Match arrêté avant la fin :

- Il n'y a rien à faire pour le club
- Pb matériel

la COC du championnat concerné est en charge du dossier

- Toute autre raison : La CRL territoriale est en charge du dossier
- Article 100.1 des règlements généraux de la FFHB

Les réclamations sur Feuille de Match :

- Qualification de joueurs / Joueuses
- L'officiel de l'équipe dicte la réclamation à l'arbitre sur la FDM en présence de l'officiel de l'autre équipe
- Quand : avant le début du match
- Faute technique d'arbitrage
- L'officiel de l'équipe informe l'arbitre qu'il pose réclamation
- Quand : avant la reprise du jeu suivant la faute
- L'officiel de l'équipe dicte la réclamation à l'arbitre sur la FDM en présence de l'officiel de l'autre équipe
- Quand : à la fin du match

La réclamation est confirmée par courriel à 5600000.crl@ffhandball.net

- Depuis l'adresse fédérale du club par son représentant
- Quand : sous 2 jours maximum

La réclamation est assortie dans le même temps d'un virement de 200 € sur le compte de la Ligue comme droits de consignation

Les réclamations suite à une décision d'un organe territorial (sauf CRL et discipline)

La réclamation est déposée par courriel à 5600000.crl@ffhandball.net

- Depuis l'adresse fédérale du club par son représentant
- Quand : dans un délai de 7 jours suivant la notification de la décision

Elle est assortie dans le même temps d'un virement de 200 € sur le compte de la Ligue comme droits de consignation

Toute réclamation :

- Déposée hors délais
- Non confirmée par le représentant du club dans les délais ou depuis une autre adresse que fédérale
- Non assortie des droits de consignation

= Est déclarée irrecevable

RÉCLAMATIONS & LITIGES

La Commission Réclamations et Litiges

- Notifie sous 7 jours (sauf match arrêté) la recevabilité de la réclamation
- Demande toute explication qu'elle juge nécessaire à la compréhension du dossier (avec obligation de réponse)
- Peut décider ou non d'un débat contradictoire pour lequel elle convoque toute personne qu'elle juge utile sous un délai de 3 mois maximum
- Notifie sous 15 jours après le débat sa décision
- La décision de la CRL peut faire l'objet d'un appel à envoyer par courriel à appel@ffhandball.net
- Sous un délai de 7 jours suivant la notification de la décision depuis l'adresse fédérale du club par son représentant
- Assortie dans le même temps d'un virement de 400 € sur le compte de la FFHB comme droits de consignation

CLÔTURE & REMERCIEMENTS

Nous vous remercions pour votre attention et pour votre engagement quotidien au service du développement du handball sur le territoire du Grand Est.

La Ligue Grand Est de Handball reste à votre entière disposition pour toute question ou précision relative aux éléments présentés dans ce document préparatoire à l'Assemblée Générale.

Vous pouvez retrouver l'ensemble des informations utiles sur notre site internet : <http://www.grandesthandball.fr/>

Pour toute demande complémentaire, vous pouvez également nous contacter à l'adresse suivante : 5600000@ffhandball.net

Par ailleurs, les coordonnées de l'ensemble des président(e)s de commissions sont disponibles sur le site internet de la Ligue.

Lors de l'Assemblée Générale, des temps d'échanges seront également proposés afin de permettre aux clubs de poser leurs questions, d'exprimer leurs remarques et de partager leurs contributions sur les différents sujets abordés.

Dans l'attente de vous retrouver lors de ce rendez-vous important de la vie fédérale, nous vous prions d'agréer, chers clubs, l'expression de nos salutations sportives les plus distinguées.

